



ESG RAPPORT

Koncernen EMR, Murer & Entreprenør A/S



INDHOLD

Introduktion

02	Fakta / nøgletal
03	Forretningsområde
04	Beretning fra ledelsen
06	Geografiske arbejdsområder
07	Koncernstrategi
09	Strategisk prioritering
10	Organisation
13	Værdikæde
14	Bæredygtigheds organisation

ESG strategi

16	ESG strategi
21	Dobbelt væsentlighedsanalyse
26	Kvalitativ analyse
28	EMR's målsætning frem mod 2030

ESG i EMR // handlinger, tiltag og initiativer

30	Materialer, værktøj og udstyr
31	Take-back-ordninger / leverandør samarbejde
33	Affald
34	Forbrug - registrering og overvågning
36	Arbejds miljø
37	S nøgletal
39	Sociale indsatser
40	Forberedelse / sikkerhed
42	Lærlinge
43	Diversitet
45	Governance
47	Bestyrelsen og ledelsens arbejde med ESG
49	Byggeri - <i>det vi kan</i>

ESG nøgletal

55	Nøgletal og data
56	Nøgletal og data / forbrug
57	Nøgletal og data / scope 1 + 2
58	Klimarisiko
62	Regnskabspraksis for ESG-nøgletal

Udgivet af :

Koncernen EMR, Murer & Entreprenør A/S

Ansvarlig redaktør :

Andreas Vestmar

Udgivet :

27. Oktober 2025



Falkevej 28 • 8766 Nørre Snede
CVR 14 72 99 84 • www.emr-as.dk

N 55.9674° • E 9.4012°



Grimhøjvej 12 • 8220 Brabrand
CVR 72 16 60 19 • www.pp-as.dk

N 56.1660° • E 10.1244°

Branchekode : 410000 Opførelse af bygninger

FAKTA & NØGLETAL

Koncernen EMR (herefter EMR) består af EMR, Murer & entreprenør A/S samt Entreprenørfirmaet Poul Pedersen A/S (herefter PP).

Rapporten er udarbejdet på baggrund af den frivillige VSME-basis-model for ESG-rapportering.

Vores ESG-rapport tager udgangspunkt i EFRAG’s frivillige VSME-standard og bygger på det udvidede modul. Derudover har vi gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse, da denne tilgang hjælper os med at fokusere ressourcerne dér, hvor de skaber størst værdi og effekt – for EMR, samfundet og miljøet.

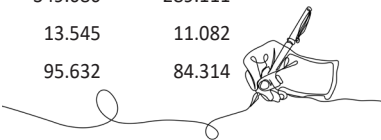
Vores bæredygtighedsstrategi er forankret i en holistisk tilgang, som har til formål at fremme bæredygtig vækst. Byggebranchen står over for betydelige forandringer og nye krav i de kommende år, disse skal vi omfavne i takt med at vi udvikler vores egne metoder i et tæt fællesskab med vores samarbejdspartnere.



Hovedtal og nøgletal for koncernen

	2024/25 t.kr.	2023/24 t.kr.	2022/23 t.kr.	2021/22 t.kr.	2020/21 t.kr.
Resultatopgørelse:					
Nettoomsætning	1.360.857	976.404	1.249.675	1.071.698	724.833
Bruttoresultat	108.598	41.242	23.987	42.465	27.751
Resultat af primær drift	92.065	26.109	11.814	30.422	17.152
Finansielle poster, netto	3.421	1.000	1.121	2.457	4.649
Årets resultat	74.958	21.325	10.421	26.317	17.214
Balance:					
Balancesum	426.426	396.937	364.828	349.686	289.111
Investeringer i materielle anlægsaktiver	8.534	8.591	7.028	13.545	11.082
Egenkapital	119.291	99.628	88.303	95.632	84.314

Regnskabet er offentligt tilgængeligt og kan tilgås [her](#)



SCOPE 1

1.606,62
tCO₂e

SCOPE 2

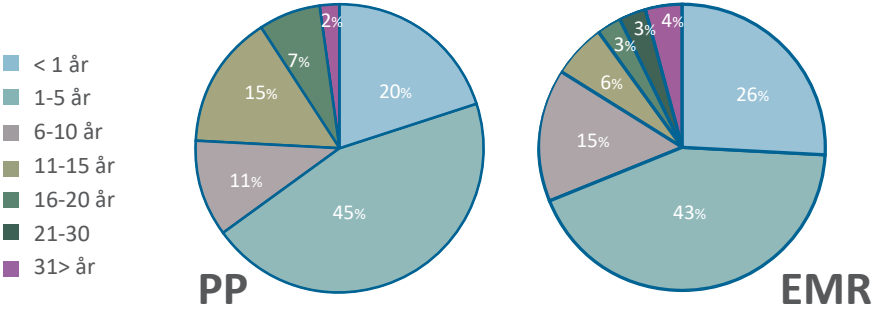
17,39
tCO₂e

SCOPE 3

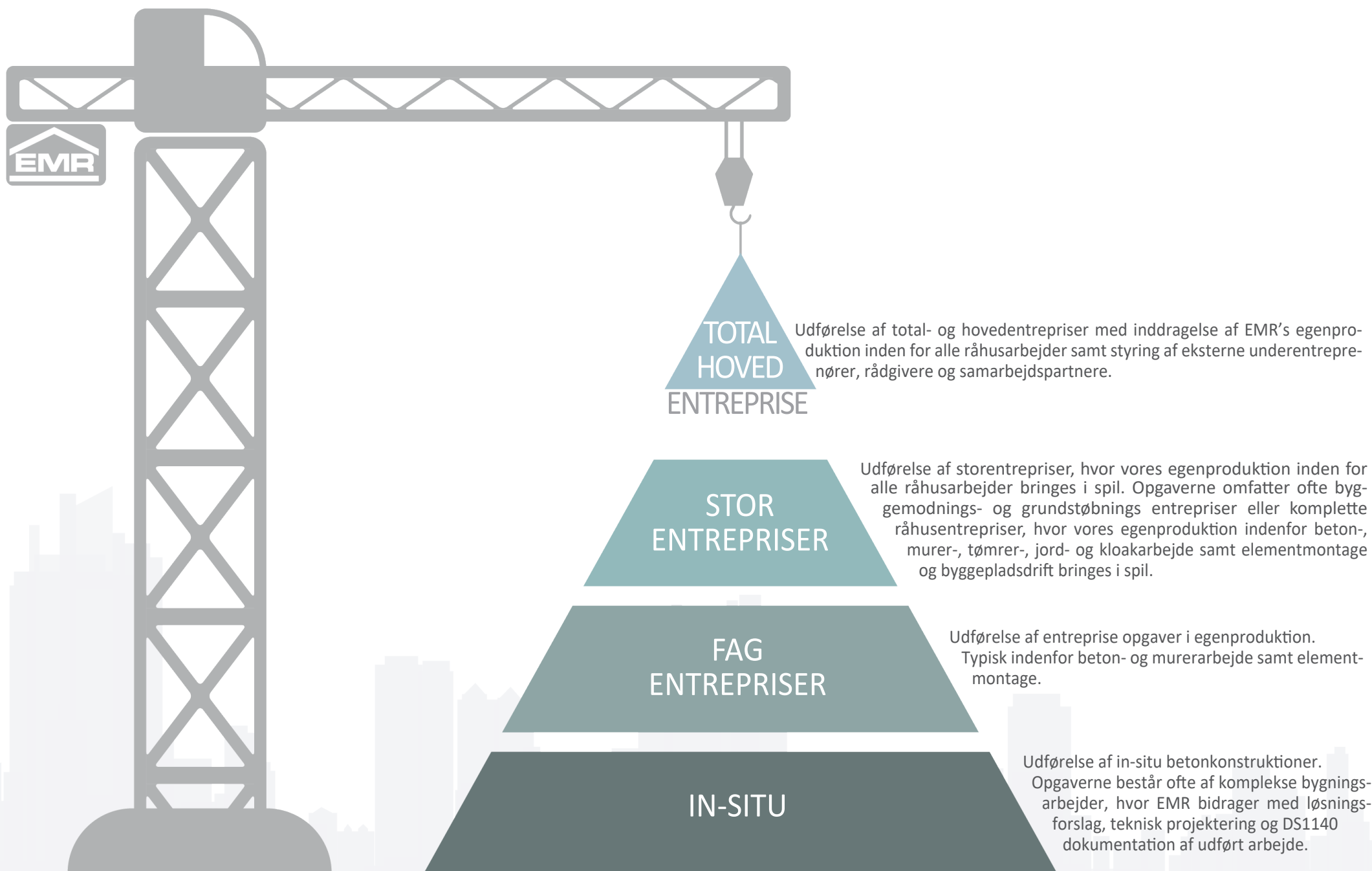
På grund af den betydelige usikkerhed, der i øjeblikket er forbundet med dataindsamling og opgørelse inden for Scope 3, har vi valgt at undlade rapportering heraf. Der mangler en standardiseret branchepraksis samt en tilstrækkelig robust datastruktur, der kan sikre en høj grad af nøjagtighed i Scope 3-rapporteringen.

Vi anerkender, at størstedelen af vores CO₂e-udledning stammer fra Scope 3, og vi følger nøje udviklingen på området. Vi vil løbende vurdere, hvornår grundlaget er tilstrækkeligt til, at vi kan inkludere Scope 3 i vores fremtidige rapportering.

Medarbejder anciennitet



FORRETNINGSOMRÅDE



BERETNING FRA LEDELSEN




Michael Dam
Direktør


Per Breinbjerg
Adm. direktør

Som en betydelig aktør inden for dansk byggeri og en del af det globale samfund, ser vi os forpligtet til at handle med omtanke og ansvarlighed. De tiltagende klimaforandringer, det voksende pres på ressourcer og den hastige tilbagegang i biodiversitet er nærværende globale udfordringer, som vi – i vores egenskab af professionel entreprenørvirksomhed – må tage medansvar for at løse.

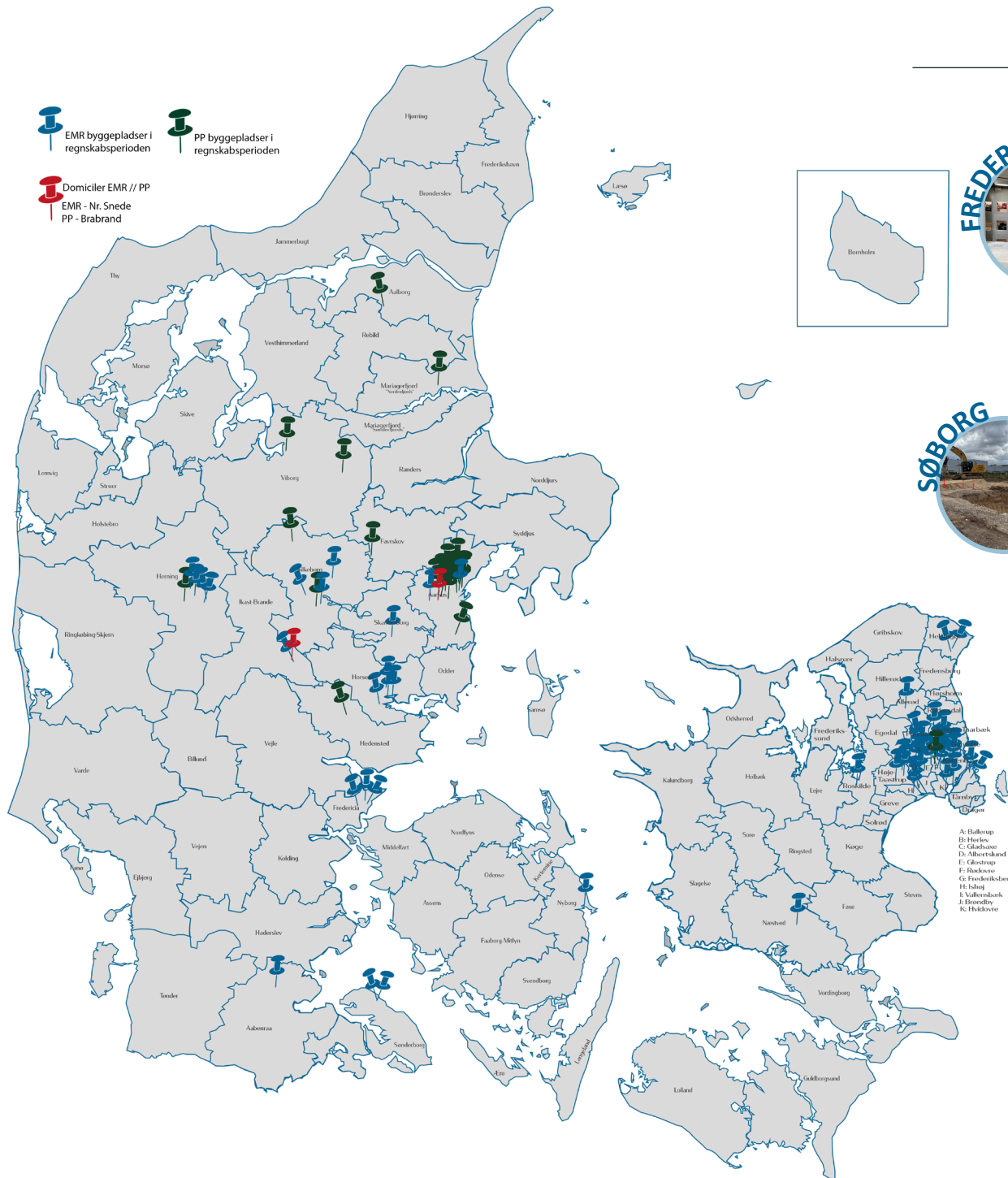
Hos EMR er den faglige indstilling at; *”dem der har evnen, også har pligten”*. Vi er bevidste om, at vi – set i et globalt perspektiv – blot er en lille brik i det store puslespil. Men vi anerkender samtidig, at vi som ressourcestærk entreprenørvirksomhed har et ansvar for at integrere bæredygtige praksisser i alle dele af vores organisation.

Som udførende entreprenør inden for alle entrepriseformer og med egenproduktion inden for alle råhusarbejder, kan man sige at vi sætter et stort fodaftryk på de byggerier vi realiserer, hvilket derfor medfører en række forpligtigelser og et ansvar, som vi tager alvorligt.

På baggrund af regnskabsåret 2024 - 25 har vi udarbejdet vores første ESG-rapport. Processen har været både lærerig og inspirerende. Vi er blevet bekræftet i mange af de valg, vi allerede har truffet og implementeret gennem de seneste år – og vi har fået øje på områder, hvor vi med fordel kan styrke vores indsats. Det er således et styrket EMR, der nu offentliggør vores første ESG-regnskab



GEOGRAFISKE ARBEJDSOMRÅDER



*Parkeringskælder
Betonentreprise og elementmontage*



Østervangen // om - og tilbygning
Hovedentreprise



Selsmosen // nybyg
Totalentreprise



BOFA afd. 403 // renovering
Hovedentreprise



Semler Premium// tilbygning bilhus
Jord-, kloak- og betonentreprise



Solhusene // nybyg
Totalentreprise



Højvang Kirke // nybyg
Murerentreprise

Vores geografiske arbejdsområder omfatter aktiviteter i hele landet.

PP udfører fag-, stor- og hovedentrepriser i Midt- og Østjylland.

EMR udfører fag-, stor-, hoved- og totalentrepriser i hele landet. En væsentlig del af vores egenproduktion er koncentreret i København og udgør en stor del af vores samlede aktivitetsområde.

På kortet har vi angivet vores aktiviteter i det indeværende regnskabsår. Ud over de viste projekter har vi udført en række mindre spjældopgaver – primært i Midt- og Østjylland – som ikke er angivet.

KONCERNSTRATEGI



VISION

At være den foretrukne samarbejdspartner i byggebranchen gennem levering af pålidelige, innovative og effektive byggeprojekter, der skaber værdi i hele Danmark.

FOKUS PÅ

- Sikre en balanceret tilgang til vækst
- Sikre kvalitet i udført arbejde
- Forbedre og udvikle arbejdsprocesser
- Tiltrække, fastholde og udvikle medarbejdere
- Bygbarhed og tværfaglig granskning

VÆRDIER

- Ansvarlig
- Ordholden
- Løsningsorienteret

FORMÅL

At skabe mest mulig værdi for bygherre.
- håndværk i rette kvalitet til aftalt pris og tid.



KONCERNSTRATEGI



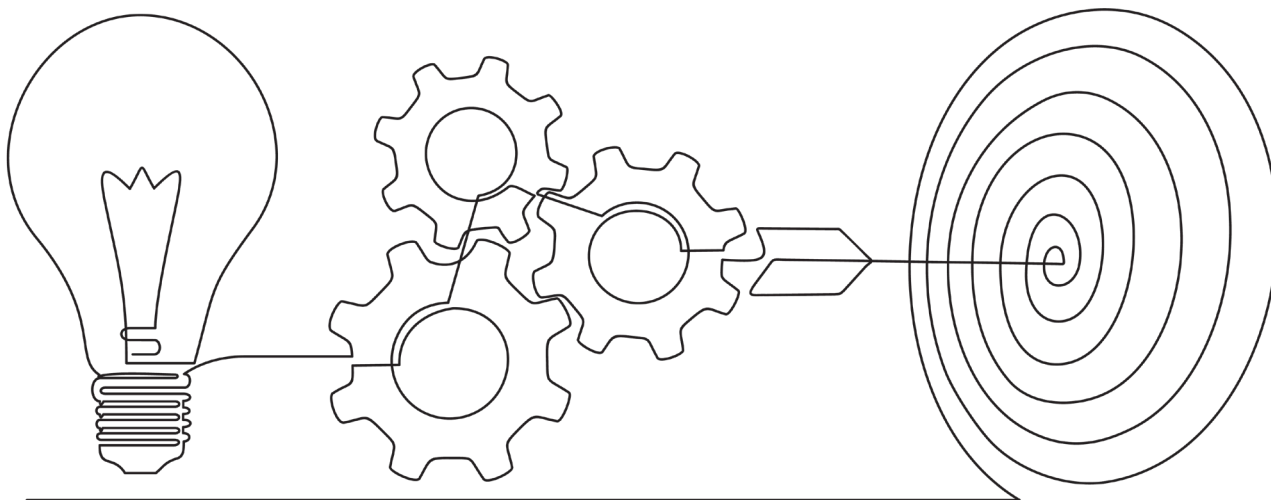
EMR er en stolt entreprenørvirksomhed, vi stræber efter at levere høj kvalitetsprojekter med fokus på troværdighed, innovation og en engageret forretningspraksis. Strategien sigter mod at sikre en balanceret tilgang til vækst, effektivitet og grøn omstilling.

Vores vision

At være den foretrukne samarbejdspartner i byggebranchen gennem levering af pålidelige, innovative og effektive byggeprojekter, der skaber værdi i hele Danmark.

Mission

Vi bygger fremtiden ved at kombinere vores mangeårige erfaring med nye idéer og ansvarlighed for at levere projekter af høj kvalitet og sikre kontinuerlig forbedring i alle vores projekter uanset størrelse og kompleksitet. – Et ord er et ord, en aftale er en aftale.



Strategiske Mål

Styrkelse af Kerneforretningen:

- Fokuserer på vores kernekompetencer inden for egenproduktion af entreprise- og projektstyring.
- Udbygge relationer med strategiske partnere

Operational:

- Forbedre effektiviteten i arbejdsprocesser gennem standardisering og brug af digitale værktøjer særligt indenfor dokumentation af grøn omstilling og kvalitetssikring / DS 1140
- Reducere ressourceforbrug og spild i arbejdsprocesser ved hjælp af central overvågning af energiforbrug og optimering af byggepladsdrift.
- Implementere løsninger som elektrificerede maskiner (Kraner / Teleskoplæsser) og energieffektive metoder for at minimere klimaaftrykket.

Markedsvækst og Udvidelse:

- Identificere nye markedssegmenter.
- Udvikle tilbud, der imødekommer kundernes krav om grønne løsninger, herunder CO₂-reducerede byggemetoder, cirkulære materialer og energieffektive bygninger.
- Styrke EMR's position som en ansvarlig og innovativ aktør i byggebranchen.

Medarbejderudvikling:

- Tiltrække, fastholde og udvikle talenter gennem et attraktivt arbejdsmiljø og uddannelsesprogrammer.
- Opretholde et sikkert arbejdsmiljø, hvor vores ansatte kan udføre deres arbejdsopgaver sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.
- Sikre medarbejdernes trivsel og produktivitet gennem klare udviklingsplaner og samarbejdsbaserede initiativer, der inkluderer videreuddannelse.

Ansvarlig Vækst:

- Integrere bæredygtige praksisser i hele værdikæden, hvor det er muligt, uden at kompromittere kerneforretningen.
- Udvide samarbejdet med ansvarlige leverandører for at fremme cirkulære løsninger og reducere CO₂-aftrykket.

STRATEGISK PRIORITERING

Internt i koncernen har vi valgt at favne de nye krav til bæredygtighed og har tilvalgt bæredygtighed som en betydelig strategisk prioritering i vores forretning.

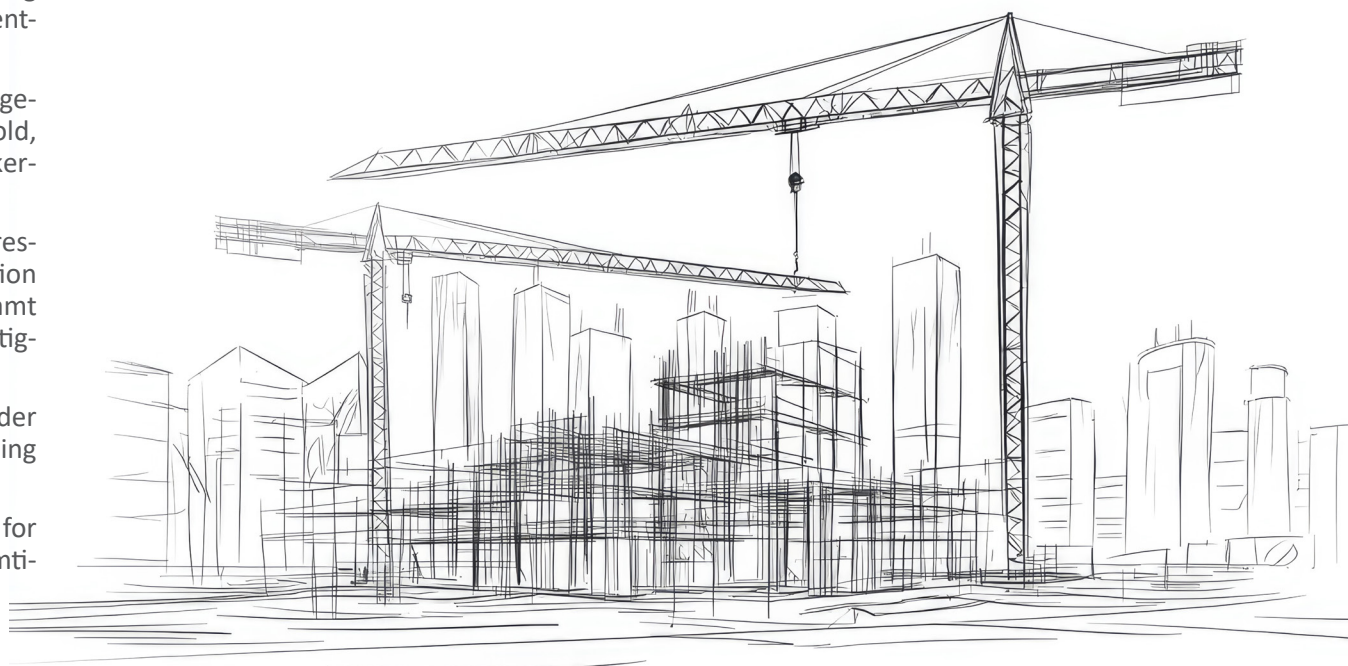
Vi betragter reduktion af CO₂ (og GWP-aftrykket) som en ny valuta på linje med kroner, og vi har afsat de nødvendige økonomiske midler samt allokere vedvarende ressourcer – både i form af tid og opkvalificering af medarbejdere – for at være kvalificerede til de nye opgaver, vi skal løse.

De seneste par år har vi derfor brugt på at klargøre os og oprustet vores organisation, med forbedringer indenfor teknologi, infrastruktur og menneskelige ressourcer. Dette arbejde har bl.a. omfattet:

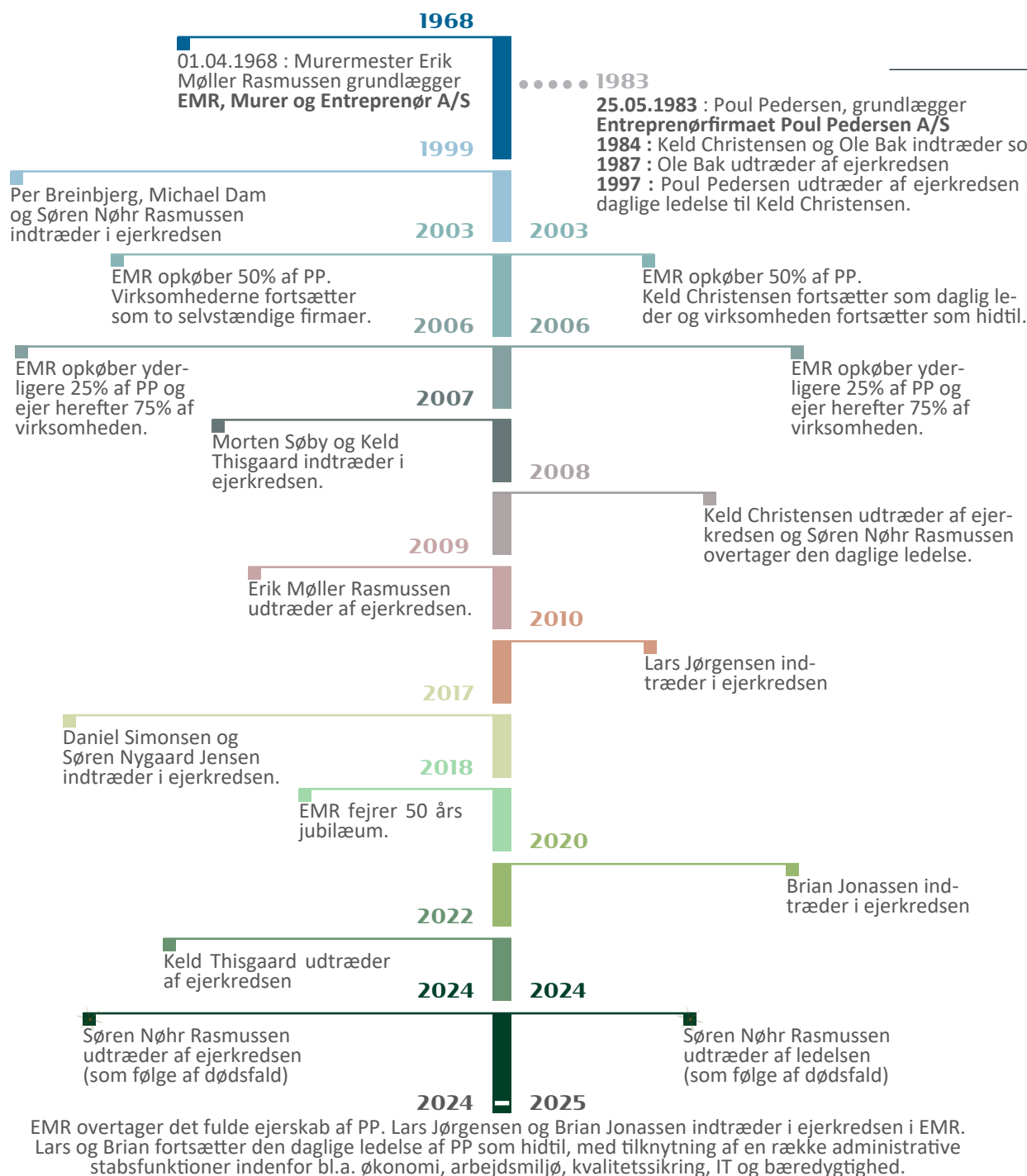
- Oprettelse af en ny bæredygtighedsfunktion, med ansvar for strategisk udvikling og implementering af bæredygtige initiativer i hele organisationen.
- Uddannelse af medarbejdere og ledelsesrepræsentanter inden for bæredygtighedsledelse, herunder Certificeret rådgiver i bæredygtigt byggeri, Certificeret bæredygtighedsleder samt LCA-kurser til en række medarbejdere.
- Digitalisering, herunder implementering af Microsoft 365 og udrulning af nye digitale arbejdsgange inden for dokumenthåndtering og kommunikation.
- Etablering af et nyt intranet for alle medarbejdere, som fungerer som en fælles platform til videndeling om personaleforhold, nyheder samt giver adgang til faglig viden, arbejdsmiljø, sikkerhedsinstrukser, indberetninger mv.
- Implementering af en intern teknisk afdeling med viden og ressourcer inden for kvalitetssikring og dokumentation i relation til gældende standarder som DS1140, drift og vedligehold samt LCA – herunder krav fra relevante certificerings- og bæredygtighedsordninger.
- Proaktiv deltagelse i netværk med branchenære virksomheder med fokus på sparring og videndeling inden for grøn udvikling – baseret på vores erfaring som entreprenør.
- Samarbejde med universiteter og uddannelsesinstitutioner for at bidrage med faglig sparring og viden, der kan klæde fremtidens fagfolk bedre på.

”

Vores bæredygtighedsstrategi dækker bredt og omfatter aktive tiltag inden for hele vores forretningsområde, med fokus på de forhold, som EMR direkte kan påvirke i vores daglige arbejde som udførende entreprenør.



ORGANISATION // OM EMR



EMR blev grundlagt i 1968 som et enkeltmandsfirma af murermester Erik Møller Rasmussen. Virksomheden voksede, og i 1991 blev EMR, Murer & Entreprenør A/S stiftet.

I 1999 påbegyndte EMR et generationsskifte, hvor tre ledende medarbejdere trådte ind i ejerkredsen. Med den styrkede ejerkreds blev der sat fokus på at vækste virksomheden, øge omsætningen, udvikle kundekredsen og udvide det geografiske arbejdsområde.

Ønsket om at styrke markedspositionen i Østjylland førte i 2003 til opkøbet af Entreprenørfirmaet Poul Pedersen A/S i Brabrand.

For at fastholde EMR's markedsposition og sikre fortsat vækst og udvikling er det vigtigt, at ejerkredsen forbliver dynamisk. Derfor sker der løbende et naturligt generationsskifte med en glidende overgang. Nye kræfter er gennem årene blevet en del af ejerkredsen – fælles for dem alle er, at de er håndplukket blandt virksomhedens ledende medarbejdere.

EMR har gennem årene konsolideret sig og er i dag en selvfinansierende virksomhed. Alt i alt mener vi, at EMR er kendetegnet ved stabile ejer- og ledelsesforhold.

De seneste år har vi arbejdet målrettet på at forene og skabe synergieffekter mellem EMR og PP. Ved at kombinere vores styrker, viden og ressourcer har vi rustet organisationen til at imødekomme de nyeste krav i byggebranchen.

Interne effektiviseringer, synergieffekter og sammenlægning af organisatoriske stabsfunktioner bidrager til udviklingen af en samarbejdskultur, hvor intern sparring og netværk optimerer processer og skaber udvikling og nytænkning – til gavn for vores konkurrenceevne.

ORGANISATION

EMR er en ejerledet virksomhed med syv medejere, der hver især har været en del af virksomheden i mellem 10 og 35 år.

Netop den ejerledede tilgang er en af de væsentligste faktorer, der differentierer os fra andre aktører i branchen – og som gør os til EMR. En ejerledet virksomhed, solidt forankret i det jyske, uden overflødige mellemlid og med syv medejere, der "har arbejdstøjet på" og deltager proaktivt og nærværende i de enkelte projekter.

Vi elsker at bygge og tror på, at nøglen til et vellykket projekt ligger i detaljen, tværfaglige løsninger, samarbejde, gennemsigtighed og effektiv risikostyring – forankret hos en beslutningsdygtig ledelsesrepræsentant, uden behov for at gå gennem et tungt hierarki.

Internt i organisationen komplementerer vi hinanden, styrker og skaber nytænkning inden for processer, funktioner og bæredygtighed. Kernen i vores samarbejde er gensidig respekt for hinandens faglige kompetencer, som udgør et stærkt fundament for, at vi sammen kan sikre udviklingen af koncernen EMR.



Vi har opdelt vores aktiviteter i to forretningsområder, understøttet af en række fælles støttefunktioner såsom økonomi, IT, kvalitetssikring, arbejdsmiljø og bæredygtighed.

Egenproduktionen er målt på omsætning og indtjening, virksomhedens største forretningsområde og vores stolthed.

- EMR udfører i egenproduktion opgaver over hele landet inden for: In-situ beton, murerarbejde, elementmontage, tømrerarbejde samt – på Sjælland – jord- og kloakarbejde.
- PP udfører egenproduktion i Midt- og Østjylland inden for: beton- og murerarbejde samt serviceopgaver inden for beton, murer og tømrer.

Entrepriseafdelingen udfører stor-, hoved- og totalentreprise over hele landet.

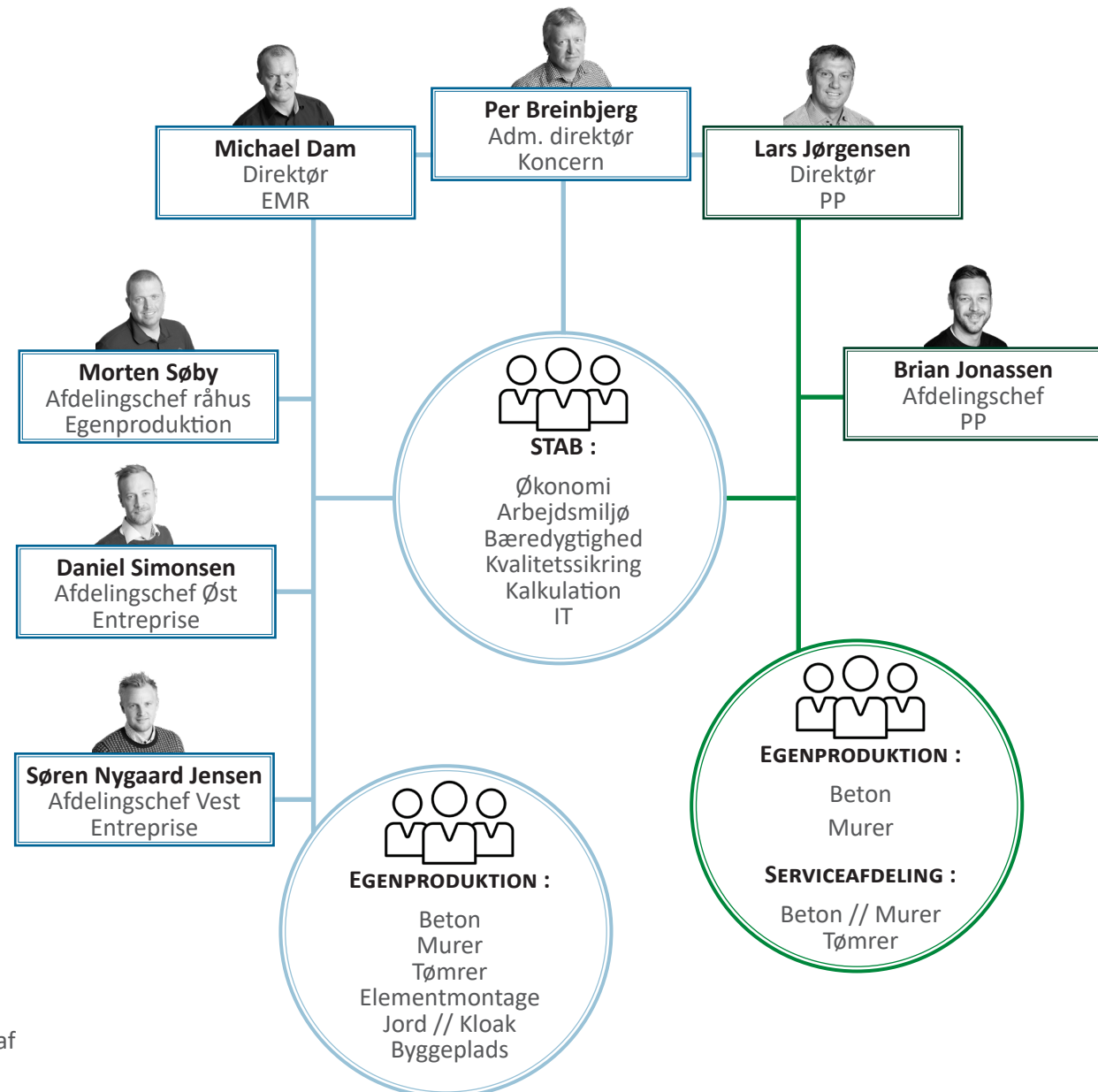
Som en del af vores organisation har vi etableret en række fælles administrative støttefunktioner i vores tekniske afdeling. Denne afdeling understøtter begge forretningsområder og bistår både EMR og PP på tværs af alle projekter inden for:

- Arbejdsmiljø
- Bæredygtighed
- Kvalitetssikring / DS1140 / D&V-dokumentation
- Teknisk afdeling
- Administration og økonomi
- Kalkulation
- IT

Den tekniske afdeling fungerer som et videncenter og et uvildigt kvalitetsorgan, der sikrer, at vi i alle led og aktiviteter efterlever både interne og eksterne standarder og kvalitetskrav.

Afdelingen bidrager med dokumentationssikring og uvildig kontrol – bl.a. inden for DS 1140 og arbejdsmiljø – samt med faglig sparring og videndeling i hele organisationen.

ORGANISATIONSDIAGRAM



EMR-KONCERNEN ER EJET AF:

- Per Breinbjerg
- Michael Dam
- Morten Søby
- Daniel Simonsen
- Søren Nygaard Jensen
- Lars Jørgensen
- Brian Jonassen

Vi har organiseret os med en ejerleder med fokus på hvert af virksomhedens forretningsområder.

VÆRDIKÆDE



Formål: At skabe mest mulig værdi for bygherre.
- håndværk i rette kvalitet til aftalt pris og tid.

BÆREDYGTIGHEDS ORGANISATION

I EMR har vi etableret to ESG-grupper. Formålet har været – og er fortsat – at komme hele vejen rundt om den grønne omstilling med et 360-graders perspektiv, der spænder fra strategiske ledelsesovervejelser til praktiske idéer og løsninger.

Styregruppen og arbejdsgruppen har arbejdet både uafhængigt og i samspil, netop for at belyse særlige synspunkter fra en bred og fagligt skarp vifte.

ARBEJDSGRUPPE



Andreas Vestmar // Bæredygtighedschef // Certificeret bæredygtighedsleder

Birte Liltoft // PQ- og tilbudskoordinator

Dorthe Zeeberg Hansen // HR- og Arbejdsmiljøchef

Ingrid Stefansen // Teknisk assistent

Rene Andersen // ESG-koordinator // Certificeret rådgiver bæredygtigt byggeri



STYREGRUPPE



Andreas Vestmar // Bæredygtighedschef // Certificeret bæredygtighedsleder

Per Breinbjerg // Adm. direktør // ledelsesrepræsentant // Økonomichef

Rene Andersen // ESG-koordinator // Certificeret rådgiver bæredygtigt byggeri

Michael Dam // Direktør // ledelsesrepræsentant // Certificeret rådgiver bæredygtigt byggeri

SPARRING OG PRAKSISTEST I PRODUKTIONEN

For at sikre, at vores ESG-initiativer ikke blot forbliver på idéplan, arbejder vi aktivt med sparring og praksistest direkte i produktionen. Det betyder, at vi løbende afprøver løsninger i virkelige arbejdsituationer, evaluerer effekten og justerer tilgangen i tæt dialog med medarbejdere og ledelse. På den måde sikrer vi, at den grønne omstilling bliver forankret i praksis og skaber reel værdi i hverdagen.



BÆREDYGTIGHEDSCHEF

”

Vi står over for en massiv forandring i måden, vi projekterer, planlægger og udfører byggeri på. Det, vi har mulighed for at påvirke, har vi også pligt til at handle på – både i dag og i morgen.

I den grønne omstilling vil vi mere end blot mene – vi vil være.

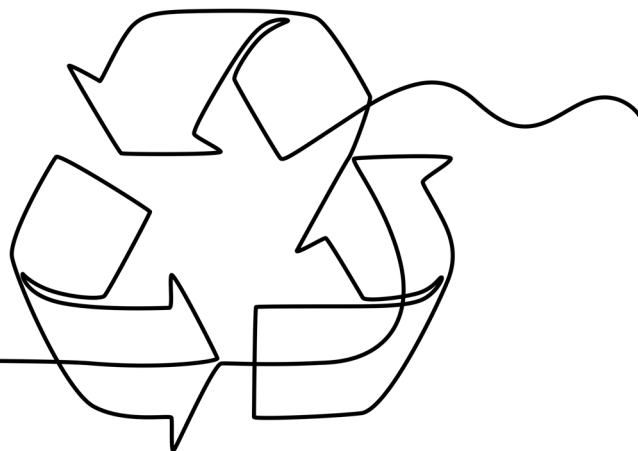
*Andreas Vestmar
Bæredygtighedschef*



ESG STRATEGI // ENVIRONMENT



EMR's bæredygtighedsstrategi er forankret i en holistisk tilgang. Vores mål er at fremme bæredygtig vækst og skabe bygninger, der opfylder nutidens krav og lovgivning uden at gå på kompromis med fremtidens behov og udvikling. Derfor prioriterer vi et lavere ressourceforbrug, reduceret CO₂-udledning og fastholder et stærkt fokus på social ansvarlighed – både internt i koncernen og i de byggeprojekter, der ønsker at integrere dette.



Byggematerialer og Take-back-ordninger

Vores værdikæde begynder med indkøb af byggematerialer, hvor vi prioriterer materialer og leverandører med dokumenterede miljøvaredeklarationer. Samtidig arbejder vi på at sikre take-back-ordninger, så overskydende byggematerialer under og efter byggefasen kan returneres og genanvendes. I projekterings- og planlægningsfasen sikrer vi, at vores projekter lever op til højeste standarder for ressourceoptimering, hvilket er spadestikket til en mere cirkulær økonomi.

Hvad gør vi nu?

- Vi stiller krav til vores leverandører om at levere byggematerialer med miljøvaredeklarationer (EPD'er) for at sikre gennemsigthed i CO₂-aftryk og miljøpåvirkning.
- Vi samarbejder med vores leverandører, herunder trælastere, betonproducenter, og teglværker om at optimere materialevalg med fokus på cirkulær økonomi.
- Vi sorterer og registrerer overskydende byggematerialer på byggepladserne for at minimere spild og undersøger muligheder for genbrug, såvel internt eller via eksterne partnere.

Hvad vil vi frem mod 2030?

- Etablere og fastholde tre take-back-ordninger i samarbejde med leverandører for at sikre, at ubrugt eller afskåret materialer kan genanvendes indenfor værdikæden frem til 2030.
- Indgå direkte aftaler med leverandører om returordninger af specifikke byggematerialer, herunder mursten, beton og træ, med henblik på direkte genbrug eller indarbejdelse i nye produkter.

Prioriteret: I. Genbruge // II. Genanvende // III. Nyttiggøre

ESG STRATEGI // ENVIRONMENT

Energiforbrug på byggepladser

Under byggeprocessen arbejder vi aktivt på at reducere vores miljøpåvirkning gennem optimering af energiforbruget. Vi prioriterer brugen af elektrificerede tårnkraner, hvor mulighederne byder sig, for at mindske CO₂-udledningen. Derudover vil vi minimere energiforbruget uden for arbejdstid ved at implementere aggregater og målere med indbyggede afbrydere, som reducerer energispild, når byggepladsen ikke er i drift.

Hvad gør vi nu?

- Vi anvender elektrificerede tårnkraner, hvor forholdene tillader det, som et alternativ til dieseldrevne løsninger, for at reducere CO₂-udledning sammenlignet med dieseldrevne alternativer.
- Vi overvåger energiforbruget på udvalgte byggepladser gennem centraliserede målere og analyserer data for at identificere optimeringsmuligheder.
- Vi samarbejder med vores leverandører og partnere om at teste nye teknologier til mere energieffektiv byggepladsdrift.

Hvad vil vi?

- Udvide brugen af smart-styring og automatiske afbrydere på byggepladser, så energiforbruget uden for arbejdstid reduceres uden behov for manuel indsats.
- Indføre mere systematisk overvågning af energiforbrug, der kan give realtidsdata og alarmer ved unødigt forbrug.
- Gøre brugen af elektrificerede tårnkraner og teleskoplæssere til standard, hvor det er teknisk og økonomisk muligt.

Affaldshåndtering

Vi vil målrette en affaldshåndtering, der sigter mod at reducere affaldsmængden og øge genbrug og genanvendelse på alle vores byggepladser såvel som i vores domiciler.

Vi prioriterer sortering af affald allerede på byggepladsen for at sikre korrekt håndtering af materialer som beton, metal, træ og plast.

Hvad gør vi nu?

- På alle byggepladser, hvor EMR // PP har hovedansvaret for affaldshåndtering, arbejder vi aktivt med tydelig skiltning for korrekt affaldssortering.
- Vi følger Miljøstyrelsens vejledninger og sikrer, at vores praksis er i overensstemmelse med gældende lovgivning og branchens bedste standarder.

Hvad vil vi frem mod 2030?

- Implementere digitale værktøjer til affaldsregistrering, så vi løbende kan måle og optimere vores genanvendelsesgrad.
- Indføre mere struktureret affaldsuddannelse for både medarbejdere og underleverandører, så korrekt affaldssortering bliver en naturlig del af hverdagen på byggepladserne.
- Styrke vores samarbejde med leverandører og affaldshåndteringspartnere for at udvikle nye løsninger til mere cirkulær affaldshåndtering.



ESG STRATEGI // SOCIAL



I EMR ansætter vi mennesker for hvem de er – og for hvad de kan.

Køn, etnicitet eller baggrund spiller ingen rolle. Det handler om kompetencer, personlighed og viljen til at gøre en forskel.

Dorthe Zeeberg Hansen
HR- og Arbejdsmiljøchef



EMR's arbejdsmiljøstrategi fokuserer på at omfavne vores medarbejdere og skabe en arbejdsplads, der styrker vores medarbejderes sociale kapital. Vores mål er at tilbyde en arbejdsplads, hvor sikkerheden er i højsædet, og hvor medarbejderne trives og udvikler sig både personligt og fagligt. Vi ønsker at være en attraktiv virksomhed, der fremmer lang anciennitet samt understøtter diversitet og mangfoldighed blandt vores medarbejdere.

Hvad gør vi nu?

- Betragter sikkerhed og et godt arbejdsmiljø som et ultimativt og strategisk grundlag.
- Tager ansvar for uddannelse af lærlinge og sikre at de får det bedst tænkelige afsæt for deres fremtidige arbejdsliv i byggebranchen.
- Arbejder målrettet på at skabe lige muligheder for alle medarbejdere og sikre, at alle får samme behandling uagtet deres baggrund. Vi tilstræber en mangfoldig arbejdsstyrke og værdsætter den kreativitet, nytænkning og energi dette medfører.

Hvad vil vi frem mod 2030?

- Vi vil fortsætte vores mål om ingen arbejdsulykker og ingen reaktioner fra Arbejdstilsynet.
- Vi vil intensivere fokuset på at vælge ansvarlige underleverandører, der overholder dansk lovgivning og deler vores værdier og idealer.
- Vi vil fortsætte vores igangværende arbejde med et forøget fokus på sikkerhed, uddannelse, trivsel og diversitet.

ESG STRATEGI // GOVERNANCE

Vi stræber efter at drive EMR med høj integritet, gennemsigtighed og ansvarlighed. God selskabsledelse udgør fundamentet for vores langsigtede bæredygtighed og vækst, og er en forudsætning for at skabe værdi for kunder, medarbejdere, ejere og samfundet.

Hvad gør vi nu?

- Vi stiller krav til vores samarbejdspartnere og leverandører om, at de ligeledes efterlever gældende lovgivning og branchens bedste praksis.
- Vi overholder gældende love, regler og bestemmelser. Hvor lokale standarder afviger, er det altid den højeste standard, der er gældende – eksempelvis ved affaldsdirektiver.

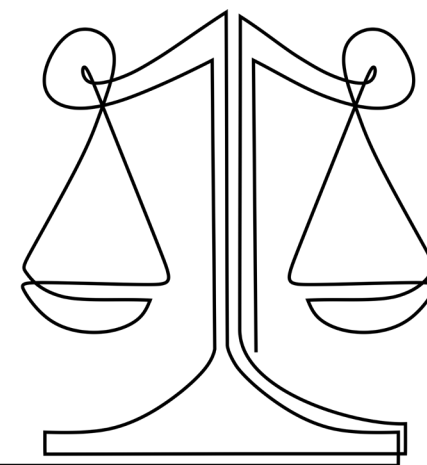
Hvad vil vi frem til 2030?

- Videreudvikle og styrke den interne vidensdeling i koncernen for at sikre, at alle led i organisationen efterlever vores retningslinjer og er opdateret på nyeste og gældende regler.
- Styrke vores digitale forsvar ved at opkvalificere medarbejderne i IT-sikkerhed – særligt med fokus på at identificere og undgå phishingangreb.
- Fastholde en ansvarlig, etisk og transparent ledelse af EMR.
- Sikre, at bæredygtighed fortsat er integreret i beslutningsprocesser og forretningsstrategier, hvor miljømæssige og sociale hensyn aktivt indgår i den daglige drift og udvikling.
- Udvikle klare retningslinjer for samarbejdspartnere, leverandører og underentreprenører, der sikrer fælles ansvar og bæredygtige standarder i hele værdikæden.
- Leve op til kravene i relevante direktiver, herunder VSME uddet modul.



Den grønne omstilling er kommet for at blive – og det er vi også. Derfor imødekommer vi de krav, der stilles til os i dag, såvel som de krav, der venter i fremtiden.

Andreas Vestmar
Bæredygtighedschef





DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

For at identificere koncernens væsentligste påvirkninger på mennesker og miljø samt finansiel væsentlighed har vi gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse (DMA). Processen har primært været drevet af interne workshops, suppleret med værdifuld indsigt fra eksterne interessenter.

Intern forankring og analyse

For at sikre en åben dialog og en bred, nuanceret analyse med stærk intern forankring har vi arbejdet i to parallelle spor, med bæredygtighedschefen og ESG-koordinatoren som gennemgående bindeled:

- **Styregruppen:** Består af ledelsesrepræsentanter fra ejerkredsen samt bæredygtighedschefen og ESG-koordinatoren.
- **Arbejdsgruppen:** Inkluderer medarbejdere fra arbejdsmiljø, HR og økonomi samt bæredygtighedschefen og ESG-koordinatoren.

Der er afholdt omkring 20 workshops, hvor centrale bæredygtighedstemaer er drøftet og bearbejdet ved anvendelse af en point-baseret metode, hvor deltagerne prioriterede de mest væsentlige emner inden for ESRS-rammerne ved at tildele point fra 6 til 1. Summen af disse prioriteringer fra begge grupper dannede grundlaget for vores samlede vurdering af væsentlighed.

Ekstern interessentinvolvering

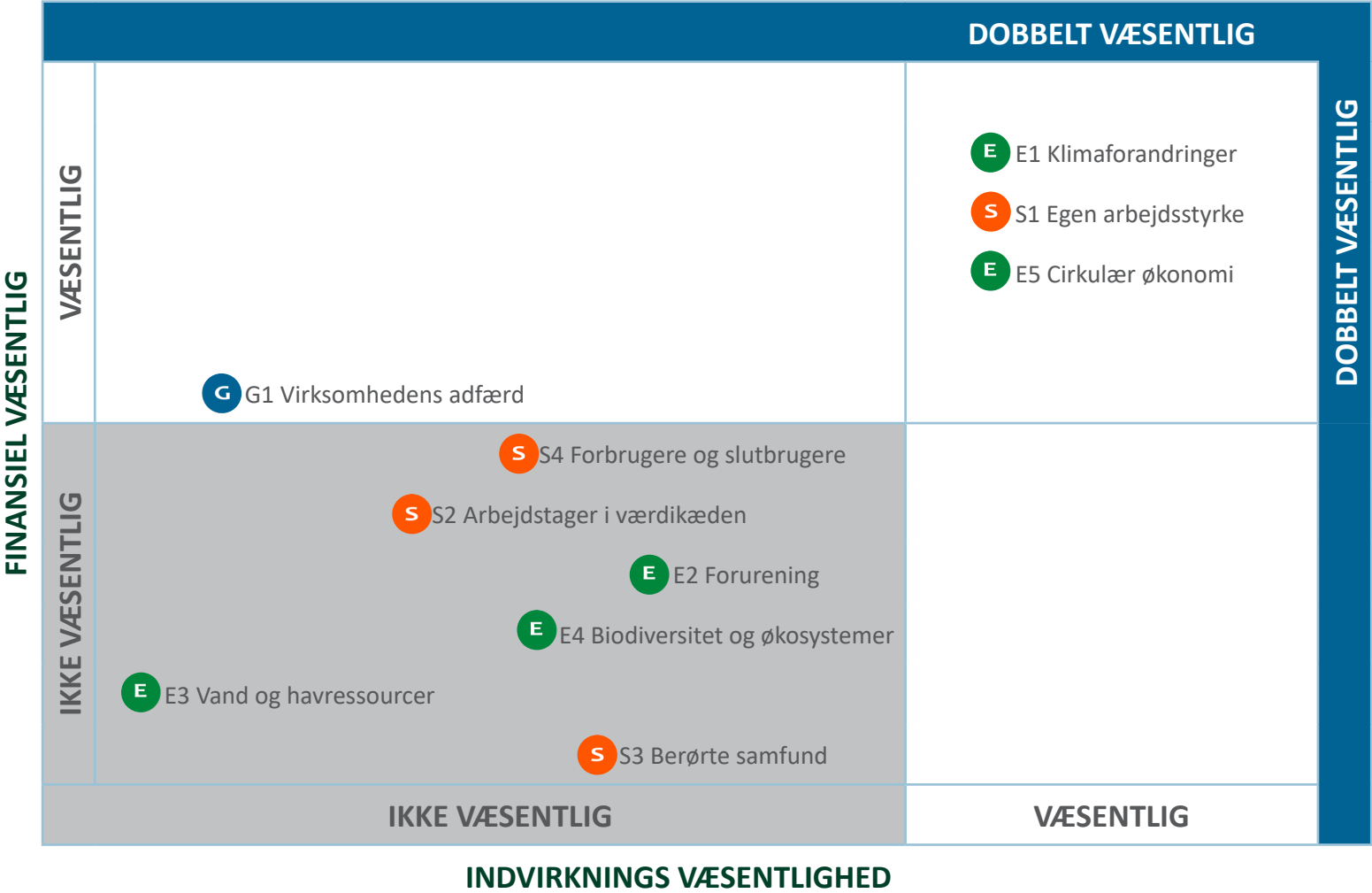
Sideløbende med det interne arbejde er der lagt stor vægt på input fra eksterne interessenter. Vi kontaktede aktivt samarbejdspartnere i hele værdikæden for at få indsigt i deres udfordringer og forstå, hvilke risici de anser som væsentlige fra deres perspektiv. Deres input betragtes som centrale, da deres udfordringer også påvirker EMR.

Den endelige dobbelt væsentlighedsanalyse er resultatet af en sammenlægning af de interne vurderinger og interessenternes input. Vores fokus har været på de områder, hvor vores potentielle negative påvirkning på mennesker og miljø er størst, kombineret med finansiel væsentlighed – og hvor vi har de bedste muligheder for at handle og skabe positiv forandring.

Gennem denne strukturerede proces, der kombinerede interne workshops og eksterne stakeholder-perspektiver, har vi udarbejdet en samlet dobbelt væsentlighedsanalyse for EMR.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE



E1 // KLIMAFORANDRINGER



POSITIV INDVIRKNING



NEGATIV INDVIRKNING



Indvirkning	Risici	Mulighed
Arbejdsvilkår: + Bidrage aktivt til udviklingen og udførelsen af løsnin- ger, der styrker den grønne omstilling. + Partnerskaber med andre virksomheder og forsknings- institutioner åbner op for ny viden og kompetencer, som kan styrke EMR’s bidrag til den grønne omstilling. - Nye, biogene byggematerialer bliver ofte fravalgt i byggeprojekter på grund af deres høje pris og mang- lende praktisk erfaring med anvendelsen.	Uden et fælles engagement i hele værdikæden bli- ver det vanskeligt at opnå en markant reduktion af CO₂-udledningen.	Den stigende efterspørgsel efter bæredygtigt byggeri og mere klimavenlige byggeprocesser skaber nye mar- kedsmuligheder for EMR. De nye CO₂e-krav i bygningsreglementet, som nu også omfatter selve byggeprocessen, skaber ikke kun et øget fokus på klimaansvar – de åbner også for nye for- retningsmuligheder.
Energi: + Arbejde målrettet på at reducere vores forbrug af fos- sile brændstoffer. + Prioritere reduktion af elforbruget på byggepladsen. Gennem bevidst planlægning, energieffektive løsnin- ger og løbende overvågning af forbruget. - Værdikæden for produktion af beton er forbundet med et højt energiforbrug.	Spørgsmålet om, hvorvidt teknologien er tilstrækkeligt udviklet til at erstatte hele den nuværende bilpark af fossildrevne køretøjer med eldrevne alternativer uden at forringe effektiviteten, er centralt i den grønne om- stilling. Udskiftning af hele bilparken med eldrevne køretøjer er en betydelig økonomisk investering.	Udskiftning af fossildrevne biler med eldrevne alterna- tiver Elbiler har generelt en mere fordelagtig driftsøkon- omi, da både vedligeholdelsesomkostninger og udgifter til elektricitet typisk er lavere end for konventionelle benzin- og dieseldrevne køretøjer. Vores stærke kompetencer inden for byggeplads- drift – herunder effektiv styring af skurbyer og værktøjscontainere – kombineret med anvendelsen af el- drevne tårnkraner, bidrager væsentligt til at reducere CO₂e-udledningen i byggeprocessen og understøtter dermed opfyldelsen af bygningsreglementets krav om en maksimal udledning på 1,5 kg CO₂e pr. m².

E5 // RESSOURCEANVENDELSE OG CIRKULÆR ØKONOMI



POSITIV INDVIRKNING



NEGATIV INDVIRKNING



Indvirkning	Risici	Mulighed
Ressourceoptimering, herunder ressourceforbrug: + Et øget fokus på genanvendelse og genbrug af materialer bidrager væsentligt til at reducere det samlede ressourceforbrug i byggeprocessen. - Forbruget af råstoffer og den tilhørende udvinding medfører en betydelig miljøbelastning og indebærer risiko for udtømning af ikke-fornybare ressourcer.	Mangel på ikke-fornybare ressourcer kan føre til stigende materialepriser og begrænsninger i valget af byggematerialer. Udfordringen med at sikre garanti og dokumenteret kvalitet på genanvendte materialer kan øge risikoen for retssager og erstatningskrav, hvis materialernes egenskaber ikke lever op til forventningerne.	Ved at minimere spild og indgå i cirkulære samarbejder kan vi ikke blot reducere vores CO₂e-udledning, men samtidig opnå økonomiske fordele.
Affald: + En forbedret kvalitet i affaldssorteringen muliggør en højere grad af genbrug og genanvendelse af det affald, vi genererer. + Gennem take-back-ordninger i samarbejde med vores producenter og leverandører kan vi effektivt reducere mængden af affald og fremme en mere cirkulær ressourceanvendelse. - Affaldsproduktionen på byggepladser har en negativ indvirkning på råstofressourcer, klima og miljø. For at imødegå denne udfordring har vi etableret systematiske processer for affaldssortering og affaldsminimering, som bidrager til en mere ansvarlig og bæredygtig byggepraksis.	Byggebranchen er blandt de største bidragydere til affaldsproduktionen. Det kan være en udfordring at motivere medarbejdere til affaldssortering – særligt blandt medarbejdere med faste arbejdsvaner og rutiner. Bekymringer om påvirkning af akkorden og modstand mod ændringer kan gøre det vanskeligt at implementere nye sorteringsmetoder.	Korrekt affaldssortering på byggepladsen bidrager til at reducere vores CO₂e-aftryk og understøtter samtidig vores evne til at leve op til de skærpede krav i bygningsreglementet. Korrekt affaldssortering, der muliggør genanvendelse i et cirkulært kredsløb, åbner op for nye forretningsmuligheder inden for bæredygtige løsninger.

S1 // EGEN ARBEJDSSTYRKE



POSITIV INDVIRKNING



NEGATIV INDVIRKNING



Indvirkning	Risici	Mulighed
Arbejdsvilkår: + Ved at styrke vores arbejdsmiljøindsatser kan vi effektivt forebygge arbejdsulykker. + At fastholde medarbejdere er afgørende for EMR, da det sikrer, at vigtig viden og centrale kompetencer forbliver i organisationen og ikke går tabt. + EMR er dedikeret til at tage socialt ansvar ved at støtte unge i deres vej mod en uddannelse og give dem mulighed for at udvikle deres kompetencer. Gennem lærlingepladser bidrager vi aktivt til at uddanne fremtidens arbejdskraft og sikre, at de unge er godt rustet til arbejdsmarkedets krav. - Arbejdet inden for bygge- og anlægsbranchen indebærer ofte brug af store maskiner og tungt udstyr, hvilket medfører en betydelig risiko for arbejdsulykker blandt medarbejderne. - Når et projekt igangsættes, før projekteringen er fuldt færdig, øges risikoen for fejl, misforståelser og potentielle arbejdsulykker. - Akkordarbejde kan øge risikovilligheden blandt medarbejderne, da tidspres og incitamentet til hurtig udførelse ofte medfører, at egen sikkerhed nedprioriteres.	Risikoen for arbejdsulykker i byggebranchen har en direkte negativ økonomisk indvirkning på EMR. Det medfører blandt andet øgede forsikringspræmier, udgifter til håndtering af arbejdsulykker samt nødvendige investeringer i forebyggende tiltag. En stram tidsplan kan øge risikoen for arbejdsulykker, da tidspres ofte fører til forhastede beslutninger og manglende fokus på sikkerhedsprocedurer. Det kan være en udfordring at ændre holdninger og en indgroet kultur, hvor en høj grad af risikovillighed accepteres som en del af hverdagen. Denne kultur kan øge risikoen for arbejdsulykker. Når en medarbejder forlader virksomheden, går værdifuld viden og kompetencer tabt – viden, som potentielt kan komme konkurrenter til gavn. Samtidig er det ressourcekrævende at oplære nye medarbejdere.	Ved at have et fokus på sikkerhed og trivsel kan vi nedbringe arbejdsulykker og sygefravær og derved gøre EMR til en attraktiv arbejdsplads, som samtidig overholder gældende lovgivning. Gennem lærlingeordninger tager vi et samfundsansvar ved at bidrage til unges adgang til uddannelse. Dette initiativ styrker ikke blot de unges fremtidsmuligheder, men skaber også værdi for EMR. Når en lærling vælger at fortsætte i virksomheden efter endt uddannelse, reduceres behovet for ekstern rekruttering, og vi bevarer vigtig viden og erfaring internt i organisationen. Et øget fokus på planlægning og grundig forberedelse af opstartsmøder bidrager til at forebygge arbejdsulykker og reducere stress blandt medarbejderne. Dette styrker både arbejdsmiljøet og den generelle trivsel i EMR.

KVALITATIV ANALYSE

Vi har gennemført en kvalitativ analyse af vores nøgleinteressenters forventninger til EMR. Formålet med analysen er at sikre, at vores strategiske bæredygtighedsindsats er forankret i konkret dialog med de samarbejdspartnere, vi arbejder tæt sammen med – både på byggepladserne og i værdikæden.

Spørgsmålene blev skræddersyet til de enkelte interessenter på baggrund af vores kendskab til dem samt offentligt tilgængelige dokumenter, fra interessenterne.

Vi valgte en kvalitativ tilgang, da den giver plads til nuancerede og praksisnære input, som ofte ikke fanges i standardiserede, kvantitative spørgeskemaer.

Besvarelserne er behandlet tematisk og inddelt i centrale ESG-emner – herunder affaldshåndtering, CO₂-reduktion, dokumentation og innovation.

Udpluk af besvarelserne præsenteres herunder og er baseret på:

- Individuelle henvendelser til samarbejdspartnere med et struktureret spørgeskema opdelt i temaer: miljø, affald, transport, data og innovation.
- Kvalitative svar fra centrale aktører i EMR’s værdikæde – herunder materialeleverandører, affaldsselskaber, entreprenører og samarbejdspartnere.
- Dialog og møder med udvalgte partnere, hvor skriftlige svar er blevet uddybet for at opnå bedre forståelse og indsigt.

	Planlægning, logistik og spildreduktion	Materialevalg og miljøcertificeringer	Affaldshåndtering og ressourceforbrug	Transport og CO ₂ -reduktion	Datadokumentation og -rapportering
Leverandører trælast	Tilskynder større leverancer frem for små, hyppige for at reducere transport og spild.	Tilbyder bred adgang til EPD’er og certificeringer (Svanemærke, Indeklimamærke mv.), og samarbejder aktivt om at fremme brugen af certificerede produkter.	Har take-back-aftaler med leverandører, så materialer kan returneres og undgå at blive affald.	Er i gang med en omstilling fra diesel- til el-lastbiler.	Tilbyder adgang til EPD’er og dokumentation via portaler
Leverandør beton	Planlægger betontilførsler i dialog med byggepladsen for at reducere overskud og returnering.	Tilbyder lavemissionsbeton og dokumentation via tredjepartsverificerede EPD’er. Rådgiver om CO ₂ -reducerede betonløsninger.	Arbejder med præcise leverancer for at minimere ressourcespild.	Udvikler løsninger med lavere CO ₂ -aftryk i produktion og transport, herunder CO ₂ -optimeret fabriksnetværk.	Leverer datadokumentation vedr. materialeindhold og klimabelastning.
Leverandør tegl	Arbejder med optimeret ordremængde og reduceret spild ved præcis levering.	Udvikler lavemissions-tegl og fokuserer på dokumenteret miljøperformance (EPD’er) og design til genbrug.			Tilbyder dokumentation på produktniveau inkl. EPD’er.
Leverandør stålproduktion		Understøtter brugen af genanvendt stål og tilbyder datadokumentation for CO ₂ -indhold i armering.			Tilbyder dokumentation for stålprodukter med fokus på genbrug og miljøpåvirkning.
Samarbejdspartnere entreprenør		Forventer klimavenlige og genanvendelige materialer, hvor produktionen tager hensyn til både klima og ressourcer.	Ønsker affaldsminimering gennem bedre materialevalg og design for adskillelse.	Forventer synlig CO ₂ -reduktion i både produkter og byggepladsdrift.	Ønsker gennemsigtighed og mulighed for dokumentation ift. ESG-mål.
Leverandører affaldshåndtering	Tilbyder sorteringsløsninger målrettet pladsforhold (f.eks. bigbags, robotanlæg). Tilbyder opstartspakker ift. pladsstørrelse.		Tilbyder affaldssortering, robotanlæg, e-learning og portal med detaljeret CO ₂ - og affaldsdata. Hjælper med konkrete løsninger til genanvendelse og fraktionsstyring.	Bruger ruteoptimering, lavere fartbegrænsning og grøn kørselsadfærd til at minimere udledning.	Tilbyder CO ₂ - og affaldsdata via kundeportal.



PROVANTGÅRDEN // 2023

”

Når man er særligt dygtig til noget, følger der også et ansvar med. I koncernen er vi gode til byggeri – og derfor har vi et særligt ansvar for at bidrage aktivt til udviklingen af den grønne omstilling.

Andreas Vestmar
Bæredygtighedschef



EMR’S MÅLSÆTNING FREM MOD 2030

Strategiske initiativer	Status 2024 // 25	Deadline	Indfriet
Strategiske initiativer			
Udarbejde bæredygtighedsstrategi	Klare mål og konkrete initiativer defineres	Q2 // 2025	+
Implementere VSME +	Sikre som minimum overholdelse af kravene i VSME standarden	Q2 // 2025	+
Fastsætte reduktionsmål	Reduktionsmål for Scope 1, 2 og 3		
Interessenter og samarbejdspartnere			
Udarbejde letforståeligt informationsmateriale til kunder og samarbejdspartnere	Simplificering af den grønne omstilling gennem udarbejdelse af konkret, klart og tydeligt dokumentationsmateriale til bygherre og samarbejdspartnere.	Q4 // 2025	+
Ajourføre interessenters ESG arbejde	Gennemgå og forholde sig til minimum tre interessenters ESG-strategier og initiativer, samt opfølgning heraf.	Q4 // 2025	
Projekter med Grøn omstilling			
Elektricitet på byggepladsen	Prioritere eldrevet fremfor fossildrevet materiel	Q4 // 2025	+
Fossile brændstoffer	Anvendelse af HVO Diesel til lastbiler	Q4 // 2025	
Udskiftning af biler			
Implementere Take-back-aftaler	Sikre klare aftaler om direkte tilbagetagning af byggematerialer fra nøgleleverandører.	Q4 // 2025	+
Implementere kildesortering på alle byggepladser samt måle og dokumentere genanvendelsesgrad	Sikre kildesortering på alle byggepladser med tydelig skiltning og opdeling af containere, hvor EMR og PP har ansvaret	Q4 // 2025	
Kommunikation			
Opdater bestyrelsen om ESG-mål og fremdrift		Årligt	
Styrke internt medarbejderkendskab til arbejdet med grøn omstilling og ESG		Månedligt	
Øge fokus på cybersikkerhed		Årligt	
Gennemføre regelmæssige trivselsmålinger		Årligt	



MATERIALER, VÆRKTØJ OG Udstyr // KRANER

Anvendelse af elektrificerede kraner har i mange år været en integreret del af vores byggepladsdrift. Ud over at bidrage positivt til et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor tunge løft, støv og støj kan reduceres, skaber kranerne en effektiv byggeproces. Her kan vi optimere tid, præcision og forbedre logistikforholdene, både til og fra pladsen samt ud til de enkelte arbejdsområder og skurbyen.

En yderligere gevinst ved brug af eldrevne kraner frem for fossil-drevne maskiner, som f.eks. teleskoplæssere, er den positive effekt på CO₂-reduktion som bidrager positivt til at opfylde klimakravet på 1,5 kg CO₂-ækvivalenter pr. m² pr. år.

Ser vi faktisk på CO₂-reduktionspotentialet ved et typisk byggeri, viser vores beregninger en betydelig reduktion. Herunder ses et eksempel fra et renoveringsprojekt med en varighed på ét år:

Forudsætninger - kran vs. teleskoplæssere

- Varighed: 12 måneders produktionstid
- Semimobil kran 4310: gns. forbrug på 29 kWh pr. time
- Teleskoplæsser: gns. forbrug på 8 liter diesel pr. time
- Energiindhold: 10,6 kWh pr. liter diesel → 127 kWh pr. time

Effektive maskintimer

- Kran: 15 timer pr. uge (svarer i effektivitet til 2 teleskoplæssere)
- Teleskoplæssere: 20 timer pr. uge inkl. tomgang

Samlet forbrug og CO₂-udledning

Kran

- 1 enhed × 15 timer/uge × 29 kWh × 50 uger = 21.750 kWh
- CO₂-udledning: 21.750 kWh × 0,43 kg CO₂/kWh = 9 tons CO₂
- Ved brug af grøn strøm kan dette reduceres yderligere

Teleskoplæssere

- 2 enheder × 20 timer/uge × 8 liter diesel × 50 uger = 16.000 liter diesel
- CO₂-udledning: 16.000 liter × 3,24 kg CO₂/liter = 52 tons CO₂

Besparelse : 43 tons CO₂ → svarende til en reduktion på ca. 82 %



TAKE-BACK-ORDNING // TEGL



Under opmuring fra platform opbygges der et stillads til fastholdelse af bigbags, hvori afskær sorteres.



Når en sæk er fuld, flyttes den med kran eller Manitou til affaldsområdet, hvorfra den afhentes af teglværket.



Klar til afhentning / returnering



EMR har indgået en rammeaftale med et af landets førende teglværker om en take-back-ordning, der har til formål at minimere spild og fremme cirkulær økonomi i byggeriet.

Ordningen indebærer, at teglværket modtager overskydende materiale retur fra EMR's byggeprojekter med henblik på genanvendelse.

Take-back-ordningen omfatter alle mursten, der er solgt i Danmark med EPD. I praksis betyder det, at vi sorterer afklip og spild fra teglsten. Stenene skal være fri for større mørtelrester og andre affaldsfraktioner og sorteres i en særskilt container eller i bigbags, som afhentes af teglværket efter aftale.

Hos teglværket knuses murstenene og anvendes direkte i produktionen af nye sten – i en særlig produktserie, hvor op til 30 % af materialet består af genbrugte teglrester.

På den måde skånes miljøet for udvinding af nye råstoffer, og vi recirkulerer byggematerialer i tegl på en ansvarlig måde. Dette er ét af flere initiativer i arbejdet med at gøre tegl så cirkulært og bæredygtigt som muligt – en proces, vi er stolte af at bidrage til.

Hos EMR betyder ordningen, at vores byggepladsregnskab – både økonomisk og i forhold til CO₂-reduktion – ikke belastes af spild og affald, da disse returneres til leverandøren, som sikrer genanvendelse i den fremtidige produktion.

MURSTENENS CIRKULÆRE KREDSLØB

TRANSPORT

Bigbags / container
afhentes af producenten

På teglværket knuses
materialet og indgår
i ny produktion

BYGGEPLADS

Afskær og kasserede
mursten sorteres fra i
bigbags / container

TRANSPORT

Mursten leveres på
byggepladsen

LEVERANDØR

Mursten bliver solgt til EMR

RÅMATERIALER

Ler og sand udvindes i Danmark

TRANSPORT

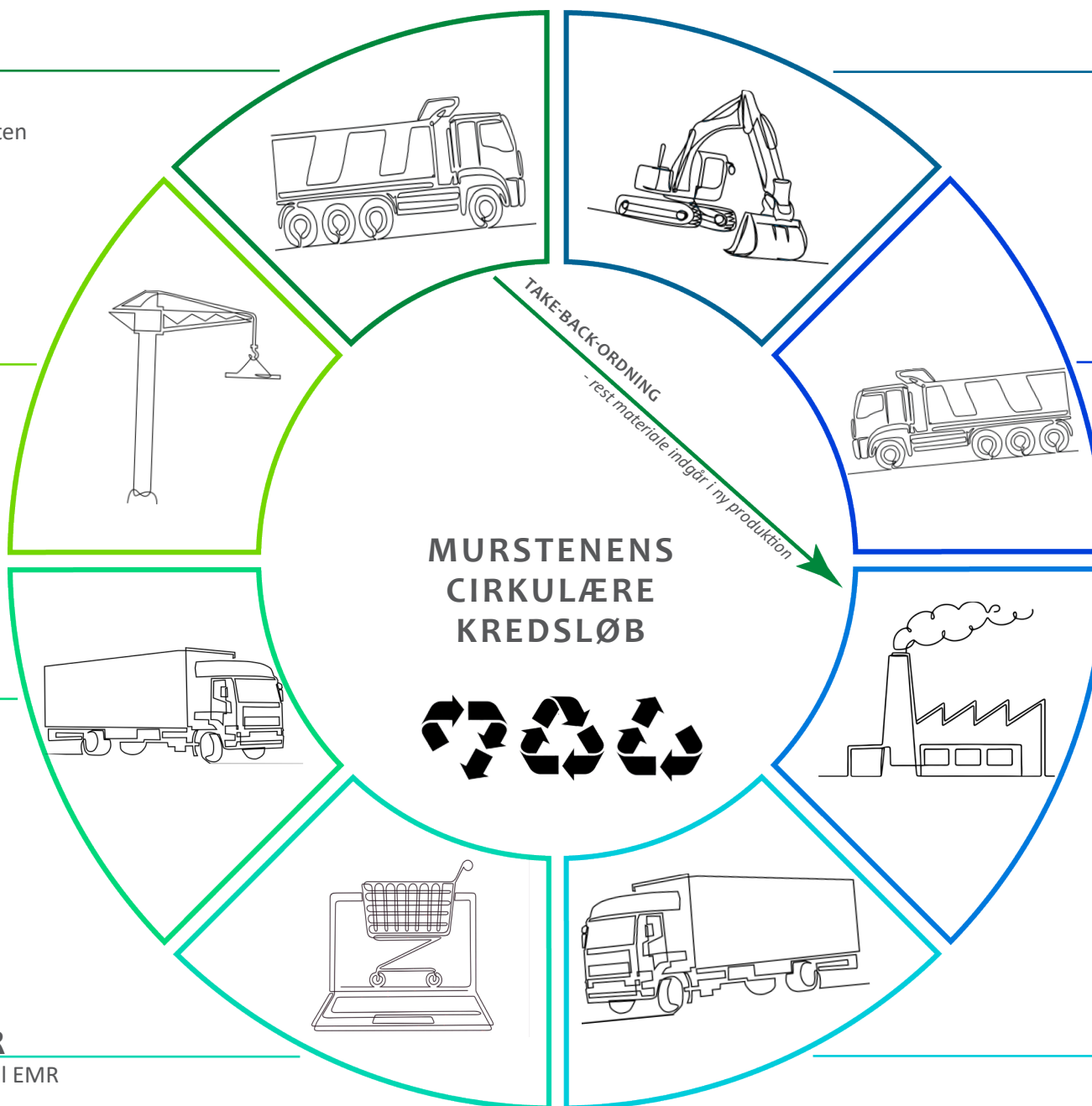
Råmaterialer køres til teglværk

PRODUKTION

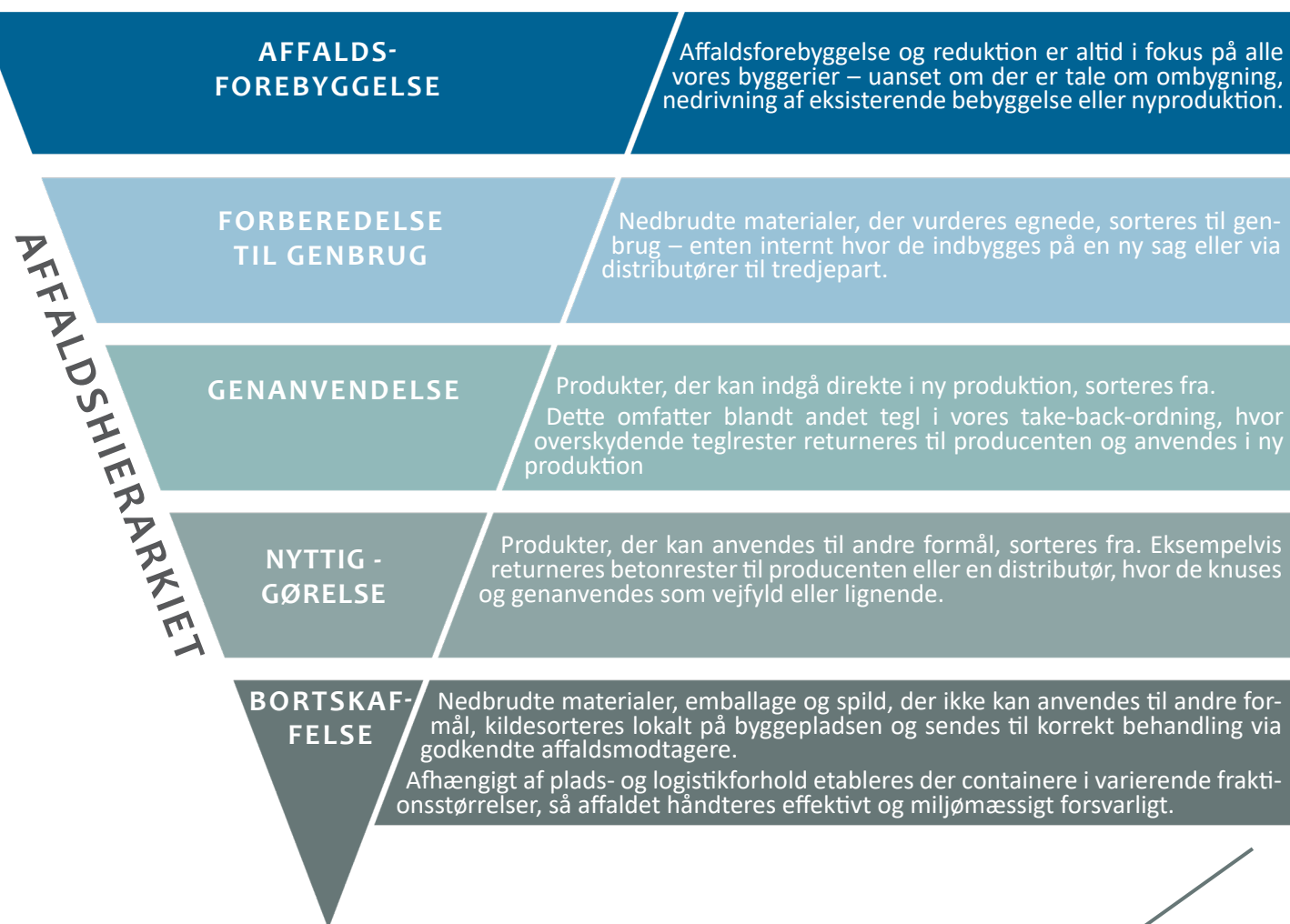
Råmaterialer omdannes til mursten

TRANSPORT

Mursten bliver kørt til leverandør



AFFALD - GENBRUG // GENANVENDELSE // NYTTIGGØRELSE



Som et at vores initiativer og målsætninger omkring affald, har vi erfaret at sortering og minimering af affald i høj grad handler om evnen til at kommunikere og vejlede på selve byggepladsen for at opnå den sortering vi ønsker.

De grafiske illustrationer spiller derfor en stor rolle til at støtte og vejlede alle vores medarbejdere og samarbejdspartnere om hvordan sorteringen af byggematerialer skal håndteres.



FORBRUG // REGISTRERING OG OVERVÅGNING



Styring af elforbrug på byggepladsen

Over de seneste år har vi nytænkt, udviklet og testet aggregater, der skal hjælpe os med at styre elforbruget på byggepladser. Den lille boks, som vi har medvirket til at udvikle, spiller en afgørende rolle i vores indsats for at overvåge, overholde og optimere strømforbruget – og dermed bidrage til at minimere byggestrømmen.

Uanset om vi arbejder som fagentreprenører eller har ansvaret for større styringsentrepriser, er denne løsning et vigtigt skridt i den rigtige retning.



Frederiksberggade, København



P-hus, Frederiksberg



Det faglige hus, Esbjerg



Håndværkerkollegiet, Herning
foto: Mandix Media



Ny Havnegade, Horsens



DSB, Fredericia



Selsmosen, Taastrup



Havglimt, København



Havglimt, København



Højvangen Kirke, Skanderborg



SOCIALE INDSATSER



I byggebranchen arbejder vi med store projekter, store maskiner og store ambitioner.

Hos EMR er arbejdsmiljø og sikkerhed ikke bare noget, vi taler om – det er en grundlæggende del af den måde, vi arbejder på.

Vi tror på, at det bedste resultat opstår, når alle føler sig trygge, hørt og som en vigtig del af holdet. I byggebranchen lykkes vi kun, når vi løfter i flok – og derfor samarbejder vi tæt for at sikre, at sikkerhed og trivsel går hånd i hånd med kvalitet og effektivitet. Når vi passer på hinanden, bygger vi ikke bare bygninger – vi bygger tillid, faglig stolthed og en stærkere branche.

Dorthe Zeeberg Hansen
HR- og Arbejdsmiljøchef



KERNEN I VORES KULTUR

1. Sikkerhed og ansvar først

Vi passer på os selv, hinanden og tager ansvar for vores arbejde og fejl.

2. Det gode samarbejde

Vi taler ordentligt, hjælper hinanden og bidrager til et godt arbejdsmiljø – også når vi ikke er enige.

3. Respekt og rummelighed

Vi respekterer forskelle og skaber plads til alle – uanset baggrund.

4. Forberedelse og sikkerhed

Vi sikrer god håndtering af materialer og udstyr – ingen spildtid og ingen farer

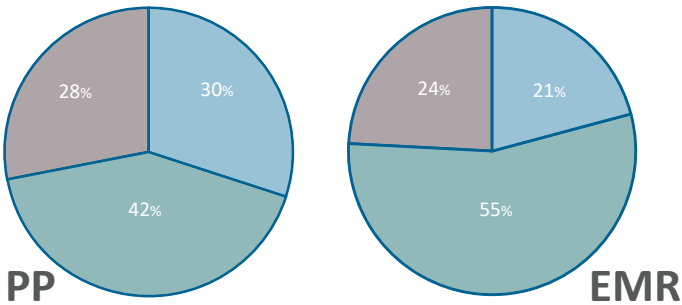
5. Vi holder fokus og gør færdigt

Vi prioriterer at skabe gode arbejdsforhold – for os selv, vores kollegaer og vores samarbejdspartnere

S NØGLETAL // MEDARBEJDERE

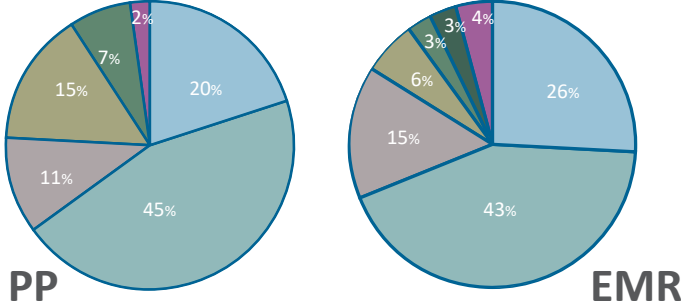
Aldersfordeling

- < 30 år
- 30-50 år
- 50 > år



Anciennitet

- < 1 år
- 1-5 år
- 6-10 år
- 11-15 år
- 16-20 år
- 21-30
- 31> år



Nøgletal i regnskabsåret 2024 - 25	Enhed	EMR	PP	EMR Koncernen
Total antal ansatte (headcount)	antal	289	75	364
heraf udgør mandlige ansatte	antal	275	72	347
heraf udgør kvindelige ansatte	antal	14	3	17
Gns. antal ansatte (FTE)	antal	248	88	336
heraf udgør gns. timelønnede (FTE)	antal	189	69	258
heraf udgør gns. funktionærer (FTE)	antal	59	19	78
heraf udgør lærlinge	antal	19	14	33
heraf udgør ansatte på fleksjob- eller anden ordning	antal	8	3	11
Midlertidig ansatte	antal	1	1	2
Medarbejder omsætning (FTE)	mio. kr.	5,49	2,85	4,8
Medarbejder omsætnings hastighed	procent	39,09	48,93	44,01
heraf udgør timelønnede	procent	36,63	47,21	40,06
heraf udgør funktionærer	procent	2,47	1,72	2,23
Ansatte omfattet af en kollektiv overenskomst	procent	100	100	100
Ansatte der modtager minimums løn eller derover	procent	100	100	100
Uddannelse / opkvalificering af medarbejdere	timer	N/A	N/A	N/A
Antal lærlinge i % af FTE	antal	7,7	16,0	9,83

Vi ønsker at være åbne og transparente omkring vores nøgletal – også på social. For at sikre en korrekt og retvisende fremstilling, kræver det en forklaring af, hvordan data er fundet og udregnet.

Vores data er trukket ud af vores ERP-system og da vi i regnskabsperioden har skiftet system, har vi trukket data fra to systemer.

Overblik og sammensætning

Andelen af medarbejdere er overvejende timelønnet og markant mandsdomineret, hvilket er typisk for byggebranchen. Lærlinge og øvrige uddannelsesstillinger udgør samlet set tæt på 10% af vores fuldtidsækvivalenter (FTE). Det styrker vores kompetenceudvikling og sikrer, at vi løbende får ny viden og friske perspektiver med fra erhvervsskolerne. Vi har også medarbejdere ansat i fleksjob og under andre sociale paragraffer, fordi vi mener, at alle har noget at bidrage med, hvilket kommer både den enkelte medarbejder og EMR til gode.

Alle medarbejdere er omfattet af overenskomst og modtager som minimum den overenskomstmæssige mindsteløn.

Vi har endnu ikke et fuldt kvalificeret estimat på det samlede antal uddannelsestimer, men vi ved, at over 30 medarbejdere har gennemført efteruddannelse eller kursusforløb, som har resulteret i et kursusbevis. Det er et område, vi arbejder på at få bedre og mere systematiske data omkring fremover.

Som en projektorienteret virksomhed med en stor andel af egenproduktion er medarbejderomsætningshastigheden generelt høj og helt som ventet højere for vores timelønnede, end den er for funktionærerne. I statistikken indgår, også timelønnede, der opsiges men genansættes, når en ny byggeplads starter op.

S NØGLETAL // ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljø og sikkerhed

De registrerede ulykker ligger udelukkende blandt timelønnede og knytter sig dermed til aktiviteter på byggepladsen, hvilket er alment i byggebranchen. Det er risikofyldt at arbejde på en byggeplads, fordi der er et konstant foranderligt arbejdsmiljø, hvor flere aktører arbejder tæt sammen og ofte under tidspres. Vi bestræber os altid på at sigte efter 0 arbejdsulykker, men ved også godt det næsten er umuligt i vores branche.

Hver arbejdsulykke evalueres og der iværksættes konkrete forebyggende tiltag for at undgå gentagelser.

Sygefravær

Sygefraværet er højere blandt timelønnede end blandt funktionærer, hvilket afspejler det mere fysisk belastende arbejde. Opgørelsen omfatter alle sygedage i koncernen – også langtidssygdom, herunder ikke arbejdsrelateret sygdom – og kan derfor give større udsving end branchens gennemsnit.

Vi prioriterer fuld transparens og bruger tallene aktivt til at lære og forbedre vores indsatser.



Nøgletal i regnskabsåret 2024 - 25	Enhed	EMR	PP	EMR Koncernen
Antal registrerede arbejdsulykker	antal	6	4	10
heraf udgør timelønnede	antal	6	4	10
heraf udgør funktionærer	antal	0	0	0
Ulykkesfrekvens (pr. 1. mio. arbejdstimer)	frekvens	15,03	33,29	19,25
Antal registrerede dødsfald	antal	0	0	0
Sygefravær % af FTE	procent	3,07	5,94	3,74
Sygefraværs dage af FTE	antal	6,69	11,00	7,82
heraf udgør timelønnede i gns. af FTE	antal	8,42	11,94	9,37
heraf udgør funktionærer i gns. af FTE	antal	1,18	7,49	2,69

SOCIALE INDSATSER

Samarbejde

Hos EMR er det vigtigt, at man føler sig som en del af fællesskabet. Vi hjælper hinanden i det daglige arbejde og lytter, når nogen har det svært – både arbejdsmæssigt og privat. Et godt samarbejde handler om støtte, respekt og ansvar for hinanden.

Tillid

Vi arbejder ud fra princippet om gensidig tillid. Det betyder, at vi stoler på hinanden – både kolleger og ledelse – og tror på, at alle gør deres bedste. Tillid er også, at man tør sige fra, hvis noget føles forkert eller usikkert, og at ledelsen giver plads og frihed under ansvar.

Respekt og retfærdighed

Alle skal behandles med respekt og fairness – uanset baggrund, køn eller personlige forskelle. Vi taler ordentligt til hinanden og tager hensyn, så alle føler sig trygge og værdsatte på arbejdspladsen.

Anerkendelse

Ros og anerkendelse er en vigtig del af arbejdsmiljøet. Når vi bliver set og værdsat for vores indsats, styrker det både arbejdsglæden og den faglige stolthed. Vi tror på, at positiv feedback gør en forskel.

Planlægning

God planlægning giver klarhed over dagens opgaver, hvem man arbejder sammen med og hvor arbejdet skal udføres. Selvom planer kan ændre sig, er det vigtigt at have en struktur – både på kort og længere sigt – for at undgå tidspres og forvirring.

Arbejdsbyrde og tidspres

For mange opgaver eller for lidt tid kan skabe stress og risikoadfærd. Hos EMR forsøger vi at forebygge dette ved at planlægge i god tid og være opmærksomme på arbejdsmængden. Målet er, at alle kan løse deres opgaver i et realistisk tempo og med høj kvalitet – uden at føle sig pressede.

PLANLÆGNING

God planlægning mindsker risikoen

FOKUS

Sikkerhed skal altid være en del af opgaven

REGLER

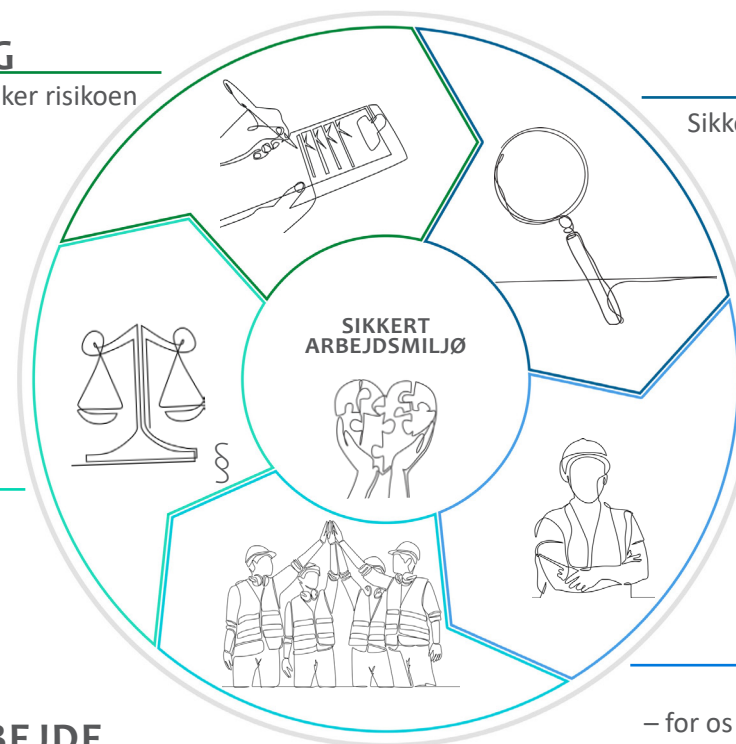
Vi følger loven
– både som virksomhed
og som enkeltperson

SAMARBEJDE

Sikkerhed skabes og styrkes bedst i fællesskab

ANSVAR

Vi har alle et ansvar
– for os selv og for hinanden



Indflydelse på eget arbejde

Medarbejderne hos EMR har stor frihed til at planlægge deres arbejde. Det giver motivation og skaber ansvarsfølelse. Når man selv kan påvirke, hvordan og hvornår man løser sine opgaver, forebygger det stress og fremmer trivsel.

Forebyggelse af ulykker

Byggebranchen indebærer risici, og vi tager sikkerhed alvorligt. Vi arbejder aktivt for at forebygge ulykker – især ved at mindske risikoadfærd, som ofte skyldes tidspres eller manglende planlægning. Oplever vi en ulykke, så behandles den seriøst og dybdegående, så vi forsøger at undgå at det sker igen. Sikkerhed er en fælles opgave.

FORBEREDELSE OG SIKKERHED



Eksempel på nudging på byggepladsen som et supplerende sikkerhedstiltag. Kombineret med afskærmning bidrager den røde løber til en tydelig adskillelse mellem byggeplads, kørende og gående trafik i det beboede boligområde – til gavn for både håndværkere og beboere.

Sjællandsparken, Herning // PP hovedentreprise // 2023-25



SOS/info-containers anvendes typisk på hoved- og totalentreprise hvor EMR er ansvarlig for byggepladsdriften.



Selsmosen, Taastrup // EMR totalentreprise // 2024-26

Anvendelse af elektrificerede kraner for at mindske tunge løft, støv og støj på byggepladsen. Kranerne bidrager samtidig til at effektivisere arbejdsgange, hvilket skaber et bedre og mere sikkert arbejdsmiljø.



Eksempel på sikkerhedskampagne på byggepladsen



Begrebet "hændeligt uheld" findes ikke hos EMR. Vi tror på, at alle ulykker kan forebygges og arbejder derfor målrettet på at informere medarbejderne, sikre gode arbejdsgange og stille det bedste udstyr til rådighed. Hvis et uheld alligevel opstår, handler vi straks og lærer af situationen for at forhindre gentagelser.

Konkret arbejder vi med videndeling, hvor sikkerhed er et fast punkt på vores tværfaglige månedsmøder for alle koncernens funktionærer. Derudover anvender vi bevidsthedskampagner og sikrer grundig risikoafdækning og god byggepladslogistik.

Vi benytter tydelig skiltning og nudging på vores byggepladser. Vores APV'er er let tilgængelige via QR-koder, og på alle større pladser anvender vi en SOS-/info-container, som indeholder essentielt sikkerhedsudstyr såsom hjertestarter, akuttaske, brandslukker og øjensskyllestation. Containeren er opvarmet og udstyret med strøm, lys og nødtelefon. Udenpå findes infotavler med relevante dokumenter som byggepladsplan og sikkerhedsplaner, mens der indvendigt er information om sundhed, sikkerhed og værktøjsbrug.

Som supplement anvender vi mobile SOS-trolleyer med førstehjælpsudstyr, som placeres strategisk i de områder, hvor der arbejdes.

Ud over de faste og obligatoriske interne tilsyn på pladsen af entreprise- og projektledelsen, udfører vores arbejdsmiljøchef også uvilddige sikkerhedsrunderinger på de enkelte byggepladser.

SIKKERHED

Vores arbejdsmiljø skal overholde gældende lovgivning og kontinuerligt arbejde for at sikre, at det er trygt at møde på arbejde.

Vores ambition er at skabe en arbejdsplads, der stræber mod ingen ulykker, hvor vi altid fokuserer på at vælge de bedste løsninger og samarbejder om at finde løsninger, der fungerer både i praksis og i teori.

Hvad gør vi nu?

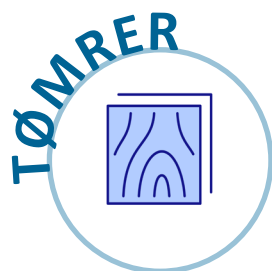
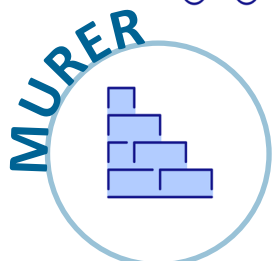
- Vi stiller krav til både vores medarbejdere og samarbejdspartnere om at arbejde i overensstemmelse med gældende arbejdsmiljølovgivning.
- Vi tilbyder vejledning og udfører supervision for løbende at fastholde og udvikle vores nuværende arbejdsmiljøniveau.
- Vi arbejder tæt sammen med både medarbejdere og samarbejdspartnere for at finde praktiske løsninger. Når en løsning ikke er umiddelbart tilgængelig, samarbejder vi om at udvikle nye, funktionelle løsninger.
- Vi arbejder strategisk med vores arbejdsmiljøarbejde og i tæt dialog med vores arbejdsmiljøorganisation og kompetente medarbejdere.
- Vi forventer som grundlæggende standard, at arbejdsmiljøloven altid overholdes. Vi fører kontrol for at sikre, at dette sker, og tager handling, hvis vi opdager overtrædelser. I så fald sørger vi for, at der iværksættes de nødvendige tiltag for at rette op på forholdene.

Hvad vil vi frem mod 2030?

- Vi vil fortsætte vores mål om ingen arbejdsulykker og ingen reaktioner fra Arbejdstilsynet.
- Vi vil intensivere fokuset på at vælge ansvarlige underleverandører, der overholder dansk lovgivning og deler vores værdier og idealer.
- Vi vil sætte større fokus på vores kerneværdier for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø.



LÆRLINGE



- Bygningskonstruktør
- Ingeniør
- Folkeskole 9. klasse



”

Lærlinge er fremtiden, de bringer ny energi og idéer.

De udfordrer vanetænkning og udvikler både fagligheden og fællesskabet. For de ældre generationer er det sundt og inspirerende at få unge med på holdet – det holder os alle skarpe og nysgerrige.

Ole Hansen
Entrepriseleder &
lærlinge mentor

”

Jeg er glad for at være lærling og have svende omkring mig der kan lære fra sig.

Jeg mærker ikke en forskel på om jeg er kvinde og bliver behandlet på lige fod med andre.

Cathrine Kragelund
lærling
Murer // PP



Ungdommen er fremtiden og lærlinge udgør en af byggebranchens vigtigste ressourcer.

Vi har ansvaret for at skabe de bedst mulige rammer for deres udvikling og læring. Gennem stabile forhold, løbende opfølgning og tæt samarbejde sikrer vi, at de får mulighed for at deltage i at skabe den bedste uddannelse, hvilket både gavner dem selv og byggebranchen som helhed.

Hvad gør vi nu?

- Vi afholder lærlingedag én gang om året, hvor der er fagligt indhold, social samvær og faglig sparring.
- Vi har mentorer som fungerer som vejledere for lærlingen og som gennem løbende kommunikation sikrer at der er tryghed omkring lærlingen. Dette skaber et miljø hvor de kan fokusere på at lære og udvikle sig bedst muligt.
- Vi ved at de rigtige rammer omkring lærlingen har stor betydning og vi har som målsætning altid at sammensætte stærke hold omkring lærlingen, så de derigennem får mulighed for at spejle sig i gode rollemodeller og udvikle sig fagligt og personligt.

Hvad vil vi frem mod 2030?

- Vi vil øge fokus på det sociale blandt vores lærlinge gennem afholdelse af to årlige dage hvor der er fokus på relevant indhold og hvor vi derigennem skaber endnu bedre forhold og en stærkere følelse af fællesskab.
- Vi vil, igennem flere lærlingesamtaler, skabe tættere kommunikation og en følelse af samhørighed mellem virksomheden og lærlingen.
- Vi vil arbejde aktivt for at skabe mere interesse for erhvervsuddannelser gennem deltagelse på uddannelsesdage ved folkeskolerne.
- Vi vil arbejde aktivt på at øge opmærksomheden på piger/kvinder i byggebranchen og derigennem øger antallet af kvindelige lærlinge i virksomheden.

DIVERSITET

Diversitet er ikke kun en nødvendighed for at skabe et sundt og produktivt arbejdsmiljø, det er også en værdifuld ressource, der gør os stærkere som organisation. Ved at støtte og fremme diversitet, sikrer vi et arbejdsmiljø, hvor alle har mulighed for at trives og bidrage til vores fælles succes.

I vores arbejdsmiljøstrategi lægger vi stor vægt på diversitet som en essentiel del af vores kultur og arbejdsmiljø. Vi anerkender, at en mangfoldig arbejdsplads ikke kun fremmer et positivt og inkluderende arbejdsmiljø, men også bidrager til kreativitet, innovation og bedre resultater. Vores mål er at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere – uanset køn, alder, etnicitet, religion, seksuel orientering eller baggrund – føler sig værdsat, respekteret og støttet.

Hvad gør vi nu?

- Vi stræber efter at tiltrække og ansætte medarbejdere med forskellig baggrund, erfaring og perspektiver. Vi sikrer, at vores rekrutteringsprocesser er åbne og fair, og at vi aktivt søger at bryde barrierer, der kan hindre mangfoldighed
- Vi arbejder målrettet for at skabe lige muligheder for alle medarbejdere og sikre, at alle får den samme behandling, uanset deres baggrund. Dette inkluderer at fremme lige adgang til karrieremuligheder, udvikling og ledelsespositioner

Hvad vil vi frem mod 2030?

- Vi vil gennem trivselsundersøgelser løbende vurdere vores indsats for at fremme diversitet på arbejdspladsen og arbejder aktivt på at identificere områder, hvor vi kan forbedre os. Vi opfordrer medarbejdere til at give feedback og deltager i åbne dialoger for at sikre, at vi er på rette vej.
- Vi vil fortsætte med at fremme et arbejdsmiljø, hvor mangfoldighed og forskellighed er en styrke, og hvor alle føler sig trygge og accepterede. Vi tilbyder træning i kulturel bevidsthed, inklusion og mangfoldighed for at sikre, at vores medarbejdere forstår og respekterer hinandens forskelligheder.

”

Et inkluderende arbejdsfællesskab giver mulighed for at udfolde sig i nye roller og opdage personlige styrker, der tidligere kan have været overset og udvider horisonten.

Det handler ikke blot om at "give plads", men om aktivt at skabe rammer, hvor forskellighed bringes i spil til fælles gavn. Når en virksomhed imødekommer f.eks. autisme med forståelse og fleksibilitet, skaber det ikke kun værdi for individet – det kan også frigøre unikke kompetencer, der bliver en gevinst for begge parter”

Mette Steenberg
Huset Scheving

Vi tror på, at mennesker præsterer bedst, når de arbejder med det, der motiverer dem mest. Derfor prioriterer vi medbestemmelse og medindflydelse på arbejdsopgaver, så både medarbejder og virksomhed får mest muligt ud af samarbejdet.

Når en medarbejder tager ejerskab over sit arbejde, skaber det engagement, ansvarsfølelse og stolthed. Vi tror på, at alle mennesker – uanset baggrund og udfordringer – har noget værdifuldt at bidrage med. Derfor skaber vi rum for medbestemmelse, nysgerrighed og mod til at prøve nyt.

Vi forventer at den enkelte tager ansvar og gør en indsats, til gengæld er vi klar til at tilpasse os det enkelte individ og tror på, at alle bidrager bedst, når de arbejder med det, de brænder for.

For at bringe mennesker uden for arbejdsmarkedet i job samarbejder vi bl.a. med Huset Scheving.

Målet er at sikre, at dem, der vil, får mulighed for at bidrage med det, de kan, på arbejdsmarkedet. Vi tror på, at alle skal have en reel chance for at finde deres rette plads i arbejdslivet.

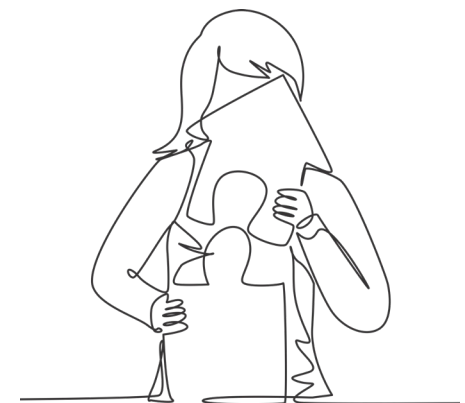
”



Det betyder rigtig meget for mig med flextid, for jeg har kunne blive ved længere.

Jeg har haft det som blommen i et æg, og det har jeg været utrolig glad for.

Steen Andersen
senior





GOVERNANCE

Hos EMR prioriterer vi god virksomhedsledelse og høj integritet. Vi stræber efter at opbygge en ansvarlig og ordentlig virksomhedskultur, der hviler på et solidt fundament af tillid – fra medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere. Denne tillid arbejder vi kontinuerligt på at fortjene gennem høj kvalitet og en struktureret tilgang til vores arbejdsprocesser.

Vi har etableret klare politikker og retningslinjer, som sikrer gennemsigtighed og ansvarlighed i alle led af organisationen. Samtidig har vi fokus på, at vores virksomhedskultur forankres i de projekter, vi involverer os i. Det er afgørende for, at vi kan levere projekter af høj kvalitet, som skaber værdi for både vores interessenter og omverdenen.

Adfærdskodeks "*code of conduct*" – vores etiske retningslinjer

Hos EMR har vi udarbejdet et adfærdskodeks, der beskriver virksomhedens kultur, værdier og de etiske standarder, vi forventer, at alle medarbejdere efterlever. Kodekset indeholder også retningslinjer for centrale områder som antikorruption, databeskyttelse, interessekonflikter og fortrolighed.

Disse retningslinjer er en integreret del af vores risikostyring og bidrager til at skabe klarhed og en fælles forståelse af, hvad der er acceptabelt og uacceptabelt. Ved at fastlægge værdier som respekt, ærlighed og ansvarlighed, understøtter og hjælper kodekset med at vedligeholde en sund og positiv arbejdskultur.

Whistleblowerpolitik

Whistleblowerordning giver medarbejderne mulighed for anonymt at indberette alvorlige uregelmæssigheder – såsom bedrageri, korruption, chikane eller brud på sikkerhedsregler – uden frygt for repressalier.

Ordnningen fremmer åbenhed og bidrager til et trygt og sundt arbejdsmiljø, som aktivt beskytter de ansatte. For at sikre upartiskhed håndteres alle indberetninger af en uafhængig tredjepart. I rapporteringsperioden 2024 - 25 har vi ikke modtaget nogen indberetninger via whistleblowerordningen.



Cyberangreb og IT-sikkerhed

Cyberangreb er en uundgåelig realitet i en digitaliseret verden, og derfor er IT-sikkerhed en væsentlig prioritet hos EMR. Ifølge Center for Cybersikkerhed (CFCS) er trusselsbilledet for danske virksomheder stigende, og manglende IT-sikkerhedsforanstaltninger udgør en betydelig risiko for kompromittering af data og systemer.

Et brud på sikkerheden vil i yderste konsekvens betyde, at vi mistede adgangen til vores egne data, hvilket vil kunne påvirke vores produktivitet negativt.

Vi vurderer de økonomiske konsekvenser ved et cyberangreb eller servernedbrud som moderate, da vores produktion ikke er direkte afhængig af IT. Vi erkender dog, at det kan være vanskeligt at estimere de præcise økonomiske konsekvenser i tilfælde af et cyberangreb.

Derfor ønsker vi at styrke vores forsvar ved at opkvalificere medarbejderne i digital sikkerhed – særligt i forhold til at identificere og undgå phishingangreb, ved at træne dem i at identificere og undgå at klikke på skadelige links. Målet er at minimere risikoen for virus og databrud gennem øget opmærksomhed og korrekt adfærd.

G NØGLETAL // GOVERNANCE

Kønsmæssig diversitet i byggebranchen

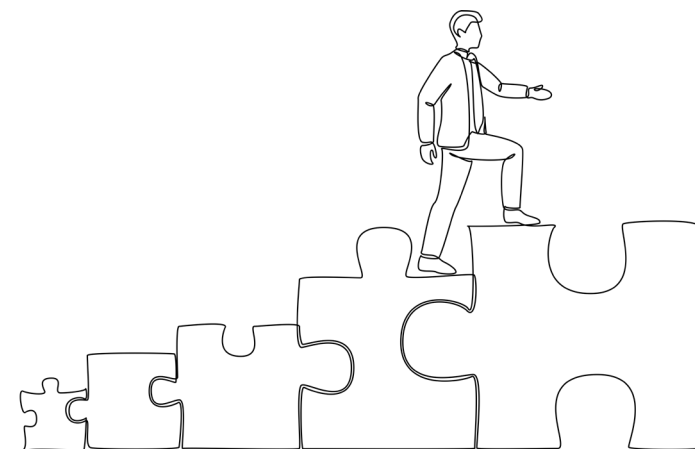
Byggebranchen er traditionelt mandsdomineret, hvilket afspejles i en lav kvindeandel – særligt blandt timelønnede.

Dette begrænser tilgangen af kvalificerede kvindelige kandidater til lederstillinger. Vi rekrutterer og forfremmer gennem strukturerede, kønsneutrale processer, hvor kompetencer og faglighed er det afgørende kriterium.

Etisk forretningsførelse og whistleblowerordning

I den pågældende periode er der ikke registreret nogen whistleblower-indberetninger eller sager om korruption og bestikkelse.

Vi tror på, at en flad ledelsesstruktur kombineret med tydelig kommunikation om whistleblowerordningen bidrager til en kultur, hvor medarbejdere trygt kan rejse bekymringer og oplever en høj grad af tillid og åbenhed.



SERVICEATTEST

EMR, MURER & ENTREPRENØR A/S

CVR-nr: 14729984, Falkevej 28, 8766 Nørre Snede, Danmark (DK)

Som kompetente myndigheder i henhold til Europa-parlamentets og Rådets direktiv 2014/24/EU af 26. februar 2014 om offentlige udbud og om ophævelse af direktiv 2004/18/EF, erklærer, attesterer og bekræfter Erhvervsstyrelsen, Skifteretten, Politi, ATP og Skatteforvaltningen følgende om EMR, MURER & ENTREPRENØR A/S i henhold til

at virksomheden er registreret i overensstemmelse med dansk lovgivning, og har status "normal" eller "aktiv" i Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).

at virksomheden hverken er erklæret konkurs, er under rekonstruktion, eller er taget under likvidation som følge af forudgående tvangsopløsning ved nærværende ret.

[illegible]

atp= at virksomheden har opfyldt sine forpligtelser for så vidt angår betaling af sociale sikringsordninger i henhold til lovgivningen i Danmark

at virksomheden har opfyldt sine forpligtelser for så vidt angår betaling af skatter og afgifter i henhold til lovgivningen i Danmark.

København, den 16-06-2025

*Zahl P. Typisch

Ozgül Iljazovski

Nøgletal i regnskabsåret 2024 - 25	Enhed	EMR	PP	EMR Koncernen
Diversitet på ledelsesniveau				
Forholdet mellem kvinder og mænd på øverste ledelses niveau	K/M %	0/100	0/100	0/100
Forholdet mellem kvinder og mænd på ledelses niveau	K/M %	12/88	0/100	09/91
Andel af kvinder i bestyrelsen	K/M %	0/100	0/100	0/100
Antal whistleblower indberetninger	antal	0	0	0
Korruption og bestikkelse	antal	0	0	0

BESTYRELSENS ARBEJDE MED DEN GRØNNE OMSTILLING

								
Del af EMR siden 2007	Del af EMR siden 2021	Del af EMR siden 1990	Del af EMR siden 1987	Del af EMR siden 2003	Del af EMR siden 2013	Del af EMR siden 2015	Del af EMR siden 2003	Del af EMR siden 2014
Claus Madsen	Torben Andersen	Per Breinbjerg	Michael Dam	Morten Søby	Daniel Simonsen	Søren Nygaard Jensen	Lars Jørgensen	Brian Jonassen
Bestyrelsesformand Født: 26-10-1959	Bestyrelsesmedlem Født: 25-09-1964	Adm. direktør Compliance Født: 11-04-1969	Direktør, Ingeniør Håndværker Født: 08-11-1968	Afdelingschef Håndværker Født: 30-10-1979	Afdelingschef Håndværker Født: 23-05-1984	Afdelingschef Håndværker Født: 02-09-1984	Direktør PP Håndværker Født: 25-11-1974	Afdelingschef Håndværker Født: 02-06-1978
- Advokat - Forretnings-sammenhæng	- Forretningsudvikling - Strategi	- Økonomi - Administration - Compliance	- Produktion - Grøn omstilling - CO₂-reduktion	- Egenproduktion - Råhusentreprise - DS1140 kontrol	- Projektledeelse - Totalentrepriser - Digitalisering	- Salg og tilbud - Projektledeelse - Totalentrepriser	- Administration - Egenproduktion - Projektledeelse	- Salg og tilbud - Projektledeelse - Digitalisering
Claus sikrer, at bæredygtighed integreres som en central del af vores strategi og beslutningsgrundlag. Med fokus på compliance, juridisk ansvarlighed og governance sikrer Claus, at vi opererer i overensstemmelse med gældende lovgivning, regulatoriske krav og etiske standarder. Hans juridiske ekspertise bidrager til at styrke beslutningsgrundlag og risikostyring – med særligt fokus, samfundsansvar og forsvarlig forretningspraksis.	Med stærke kompetencer inden for forretningsudvikling, risikostyring og eksekvering af strategiske planer, understøtter Torben compliance og værdiskabende ledelse i koncernen.	Som administrerende direktør og økonomichef har Per en central rolle i den grønne omstilling på koncernniveau. Han arbejder aktivt med ESG-rapportering og sikrer et korrekt datagrundlag. Derudover håndterer han indkøb af grøn energi, bilflåden og sikrer, at koncernen lever op til både eksterne forpligtelser og interne målsætninger – økonomisk og bæredygtigt.	Som direktør, ingeniør og "certificeret rådgiver bæredygtigt byggeri" spiller Michael en central rolle i den grønne omstilling med baggrund i stor fokus og faglighed i produktionen. Han arbejder aktivt med ESG-rapportering og sikrer vidensdeling og implementering af den grønne omstilling.	Som ansvarlig for egenproduktionen og komplekse in-situ støbte konstruktioner bidrager Morten til den grønne omstilling ved at sikre et forsvarligt arbejdsmiljø, overholde krav til CO₂-udledning, ressource- og affaldshåndtering, samt levere veldokumenteret arbejde i henhold til DS1140 og projekternes bæredygtighedskrav.	Som ansvarlig for store hoved- og totalentrepriser sikrer Daniel, at byggerierne lever op til lovkrav, bæredygtighedskrav og den økonomiske ramme. Gennem tværfagligt samarbejde vælges konstruktioner, materialer og byggeprocesser med fokus på LCA, bygbarhed og lave driftsomkostninger – samt korrekt dokumentation og eventuelle certificeringer. Derudover har Daniel ansvar for digitalisering og datasikkerhed.	Søren har ansvaret for udviklingen af totalentrepriser og sikrer, at projekterne overholder gældende lovgivning, opfylder bæredygtighedskrav og er økonomisk rentable – både i tilbudsfasen og under projekteringen. Gennem tæt tværfagligt samarbejde udvælges konstruktioner, materialer og byggeprocesser med fokus på LCA, bygbarhed og lave driftsomkostninger. I udførelsesfasen sikre han dokumentation og eventuelle certificeringer.	Som direktør har Lars ansvar for den daglige ledelse i PP, herunder administration samt indkøb og drift af materiel. Han sikrer, at aktiviteterne lever op til koncernens krav om effektivitet, sikkerhed og bæredygtighed. Lars har desuden ansvar for egenproduktionen, drift og arbejdsmiljøet, samt overholdelse af krav til CO₂-udledning, ressourcehåndtering og dokumentation i henhold til DS1140 og projekternes bæredygtighedskrav.	Med ansvar for salg og tilbud sikrer Brian, at korrekte materialevalg og processer indtænkes i projekterne fra starten. Under udførelsen sikrer han overholdelse af krav til CO₂-udledning, ressourcehåndtering og dokumentation i henhold til DS1140 samt projekternes bæredygtighedskrav. Derudover har Brian ansvar for digitalisering og datasikkerhed.



BYGGEPROJEKT // HAVGLIMT II

Svanemærket boligbyggeri i byomdannelsen ved Amagerbanen Nord

Området Ved Amagerbanen Nord i København er under transformation fra et traditionelt industri kvarter til et tæt og levende bykvarter med blandede bymæssige funktioner. Havglimt II er en del af denne udvikling og bidrager med moderne boliger, erhverv og fællesfaciliteter til områdets nye identitet.

Som hovedentreprenør -med samprojektering- har EMR opført de fire boligblokke, der omkranser et indre grønt fælles gårdrum med attraktive opholdsarealer for beboerne. Blokkene varierer i højde fra 3 til 7 etager og rummer i alt 84 boliger, 12 hotellejligheder, 3 erhvervslokaler, et fællesrum og et affaldsrum, som understøtter både beboernes hverdag og kvarterets funktionalitet.

Under bebyggelsen er der etableret en kælderetage med parkeringspladser, pulterrum, teknikrum og cykelparkering.

Byggeriet er opført som et klassisk elementbyggeri med badekabiner, mens facaderne er udført delvist i skærmtegl og delvist i skalmuret tegl med variation i farver og forskydninger, hvilket giver bebyggelsen et levende og varieret udtryk. Tagdækningen varierer mellem tagpap, saddeltag og mansard-/københavnertag med skærmtegl, hvilket bidrager til en arkitektonisk differentiering og tilpasning til den omkringliggende bystruktur.

Projektet er opført i hovedentreprise med egenproduktion indenfor byggeplads, jord-, kloak-, beton- og murerarbejde.

Havglimt II er Svanemærket, hvilket har stillet skrappe krav til materialevalg, energiforbrug, indeklima og totaløkonomi. Bygherre har håndteret certificeringen, mens EMR har bidraget med løbende sparring og sikret den nødvendige dokumentation for, at det udførte arbejde lever op til kravene.

Havglimt II er et eksempel på, hvordan moderne boligbyggeri kan integreres i en større byomdannelse med fokus på kvalitet, robusthed og funktionalitet – og med Svanemærket som garant for ansvarligt byggeri med lav miljøbelastning, sundt indeklima og lang levetid.

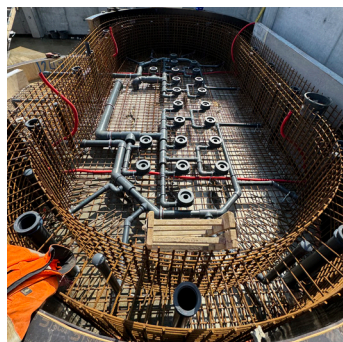


Et godt indeklima betyder mere og mere for vores lejere – ligesom miljøhensyn generelt gør det. Vi oplever, at vores lejligheder aktivt bliver valgt til på grund af Svanemærket, fordi det er et mærke, som folk kender, og som der er tillid til.

Louise Witting
Witting Ejendomme



BYGGEPROJEKT // NORDBORF FERIERESORT



Aqua Mundo SPA

Øverst: det færdig byggede bassin med alle delelementer klar til støbning.

Nederst: SPA efter støbning.



Tunnel mellem bassinerne

Øverst: opbygningen med forskalling, armeringen og det indbyggede køllings system der sikrer at betonen hærdner under de optimale vilkår og ikke danner revner - klar til støbning.

Nederst: udsyn til udvendig pool



Udførelse

Udsyn over Aqua Mundo og bassin området



Wild Water River under udførelse.
Foto : MYFILM

Et kunstværk i beton

Under overfladen på Nordborg Ferieresorts nye vandland, Aqua Mundo, gemmer der sig et imponerende stykke håndværk i in-situ støbt beton. Projektet har været præget af høj kompleksitet, avanceret geometri og et detaljeringsniveau, der har krævet stor præcision. Hvert bassin har haft unikke krav til form, udførelse og materialevalg, hvilket har betydet, at der stort set ikke har været gentagelseeffekter.

Millimeterpræcision bag bølgerne

Bølgebassinet er et godt eksempel på projektets kompleksitet. Som gæst tænker man næppe over, hvor afgørende konstruktionen og væggene er for oplevelsen – men hver eneste centimeter er støbt med stor præcision og designet til både at modstå vandets kræfter og forme bølgenes bevægelse.

Geometrien varierer fra felt til felt, og der er integreret afløb, overløb og belysning – alt nøje indtænkt og koordineret i støbeprocessen. For at undgå temperaturforskelle over de tilladte grænseværdier blev betonen kølet i 24 timer efter støbning. Der er anvendt beton af typen C40EA til de op til 1100 mm tykke vægge.

Projektering og præcision i spa og rutsjebaner

EMR har stået for entreprenørprojekteringen af bassinkonstruktionerne i tæt samarbejde med rådgiverteamet. For det store spa-bassin, Aqua Mundo SPA, omfattede dette modellering og arbejdstegninger af delkomponenter inden for svejset og bukket armering, flamingoforme, forskalling og trappeelementer. Vandteknikken blev samtidig koordineret, så vandledningerne blev korrekt placeret, inden elementerne blev samlet og bassinet støbt.

Mere end bare bassiner

Ud over bassinerne har EMR udført elementmontage og in-situ støbning af fundamenter, vægge og dæk – herunder et filigrandæk og en rund snegletrappe. I bycentret er der desuden opført dekorative blomsterkasser i forskellige former med tilhørende vandingsssystemer samt en bowlingbane.

Der er udført DS1140-kontrol i både KK3 og KK4, hvilket understreger projektets kompleksitet og høje kvalitetsniveau.

EMR // FAGENTREPRISE // 2023 - 25
BETON + ELEMENTMONTAGE + CLT MONTAGE (BYRUM)

BYGGEPROJEKT // NØRRESTRANDS ALLE

DGNB Guld certificeret daginstitution

I den nye bydel Nørrestrand i Horsens har vi opført en DGNB Guld-certificeret daginstitution med tilhørende legeplads og udearealer.

Institutionen rummer en vuggestue med fem grupperum og en børnehavedel med fire grupperum, og er dimensioneret til op til 180 børn samt 40 voksne/pædagoger.

Bygningen er udformet som en vifte af huse, der klynger sig omkring institutionens midte og skaber mindre afgrænsede og varierede ude-rum med tætte forbindelser til de indendørs funktioner og zoner. I terræn indbyder vandhåndteringen til leg og læring.

Byggeriet er opført i trækassetter, som er samlet på stedet i små moduler og derefter indbygget. Facaden er beklædt med natur- og sortmalet varmebehandlet træ, der via en vandret opdeling skaber et harmonisk og roligt udtryk. Tagkonstruktionen er udført som sad-deltag med sedumbelægning, og vinduer og døre i en afdæmpet grøn nuance tilfører karakter og understøtter et legende og levende udtryk

Som en del af vores risikostyring er der installeret trådløse fugtsensorer på udsatte steder i trækonstruktionen allerede under indbygningen. Sensorerne måler træets fugtindhold, relativ luftfugtighed og temperatur, og muliggør nem overvågning og dokumentation. Systemet er efterfølgende overdraget til bygherre, hvilket skaber tryghed for, at bygningen forbliver sund – og at der kan træffes nødvendige foranstaltninger straks ved indikationer på fugt.

Fugtmonitoreringen er et eksempel på de proaktive tiltag, vi iværksætter efter indledende screening og risikovurdering. At sikre opførelse, levering og fremtidssikrede kvalitetsbyggerier er en del af vores interne krav og målsætninger hos EMR.

DGNB Guld certificering med et resultat på 73,8%

Institutionen er opført i totalentreprise, hvor EMR – i samarbejde med rådgiverteamet Skala Architecture og AFRY – har sikret udvikling, projektering og opførelse af et byggeri, der lever op til bygherres ønsker inden for både den økonomiske ramme og målsætningen om DGNB Guld-certificering.

Når vi opfører byggeri i totalentreprise, trækker vi – ud over kompetencer fra vores rådgivere – også på intern erfaring og viden. Takket være vores omfattende egenproduktion kan vi inddrage ekspertressourcer løbende gennem alle faser. Det betyder, at tidlig entreprenørinddragelse sker in-house og ikke via underentreprenører, hvilket styrker kvalitet og sammenhæng i projektet.

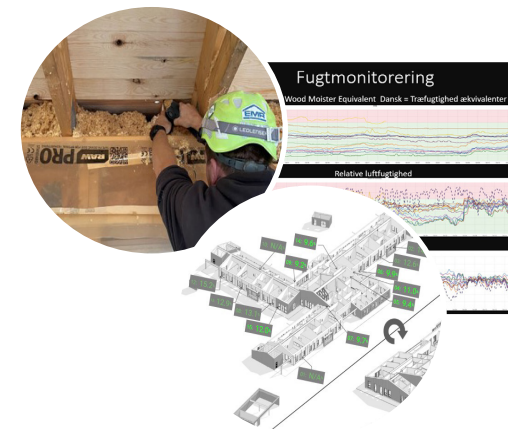
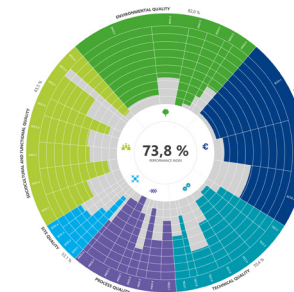


Foto : Horsensbilleder.dk



Kategori : Nye bygninger og omfattende renoveringer - børneinstitution
manualversion 2020 // udstedt 2025

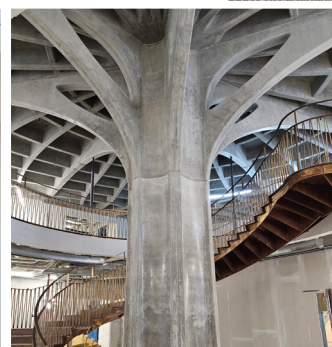
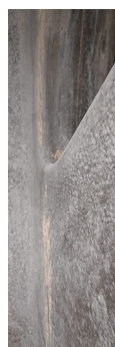
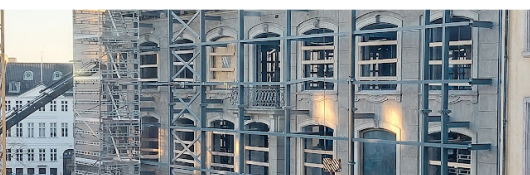
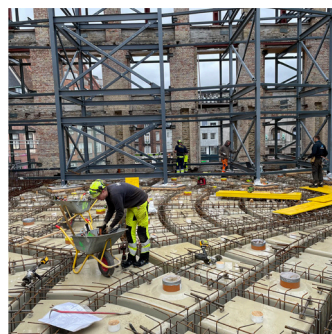


BYGGEPROJEKT // FREDERIKSBERGGADE

Opførelse af in-situ støbt baghus der efterfølgende er sammenbygget med den oprindelige facade.



Skabelse af "beton-træet"



Transformation med respekt – fra historisk ejendom til moderne butikskompleks

Midt på Strøget i København har en bevaringsværdig ejendom fra 1890 fået nyt liv gennem en totalrenovering og transformation, hvor fortidens arkitektoniske kvaliteter er bevaret, mens fremtidens behov er bygget op omkring dem. Projektet har krævet stor teknisk kunnen og præcision, især i samspillet mellem den historiske facade og den moderne konstruktion bagved.

Bevaring og genopbygning

Den gamle bagbygning blev først understøbt og nedrevet, mens den 15 meter høje facade blev bevaret ved hjælp af en midlertidig stålkonstruktion. Bag facaden er der opført et nyt in-situ støbt betonhus, som er blevet sammenbygget med den oprindelige facade – en proces, der har krævet nøje planlægning og koordinering.

Et moderne byggeri med karakter

Den nye bygning består af 7 etager, herunder kælder, butik i 2 etager og 4 etager med kontorfaciliteter. Konstruktionen er udført i in-situ beton, hvor den midlertidige stålafstivning først er fjernet efter dækket over 4. sal er støbt.

Byggeriets ikoniske vartegn er det imponerende beton-træ, som rejser sig fra stueetagen og strækker sig op gennem 1. sal. Træets "krone" breder sig ud i dækket over 1. sal og fungerer både som bærende element og kunstnerisk statement. Støbningen har krævet stor koordinering og en ekstraordinær indsats fra betonholdet, som har løftet en af projektets mest komplekse opgaver.

Eksklusive materialer og detaljer

Projektet er præget af materialer i særklasse, som understreger bygningens kvalitet og æstetik. Blandt andet er der anvendt specialproducerede vinduer, natursten på gulve, vægge og gårdterrasser, skiffer og kobber på tag og kviste, indvendig beklædning med tombak og akustikpaneler, akustikpudslofter samt et støbt butiksgulv med indstøbte tombak-profiler.

PP // HOVEDENTREPRISE // 2021 - 25

BYGGEPROJEKT // TRETÅRNET

DGNB Guld-certificeret seniorbofællesskab

Det tidligere sygehus i Helsingør har gennemgået en omfattende renovering og transformation til et moderne og aktivt seniorbofællesskab. Med fællesskab som nøgleord rummer projektet både lejligheder og et friplejehjem, og skaber rammerne for et trygt, selvstændigt og socialt liv for seniorer.

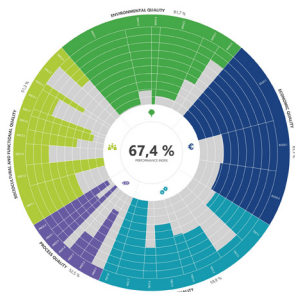
Den syvetagers bygning er indrettet med fokus på samvær og livskvalitet. Beboerne har adgang til gæsteboliger og en bred vifte af fællesfaciliteter, herunder tagterrasse med orangeri, cykelværksteder, fitnesslokale, bibliotek/lounge og grønne udendørsarealer.

Seniorbofællesskabet består af 95 lejligheder med 1–4 værelser for personer over 55 år. Friplejehjemmet omfatter 58 boliger, mens de resterende 7 boliger fungerer som gæsteboliger.

Projektet har en klar vision: at skabe en levende bygning med plads til fællesskab, hvor beboerne kan leve et aktivt og selvstændigt liv – med mulighed for at deltage i et større socialt fællesskab.

Landsby på højkant

Byggeriet er DGNB Guld-certificeret med en score på 67,4 %. En væsentlig faktor i certificeringen har været den bevidste transformation af den eksisterende bygning. I stedet for nedrivning og nyopførelse har man udnyttet den tidligere hospitalsstruktur til at skabe en mangfoldig og funktionel "landsby på højkant". Genanvendelse af tunge bygningsdele som betonkonstruktioner og tekniske installationer har givet nyt liv til den eksisterende bygningsmasse og understreger projektets bæredygtige profil.



Kategori : Etageejendomme og rækkehuse
manualversion 2016 // udstedt 2025





NØGLETAL & DATA

Byggebranchen er en af de største bidragsydere til CO₂-udledningen, primært på grund af den omfattende materialeproduktion og den efterfølgende byggeproces. Det betyder, at vores branche har en markant indflydelse på de klimaforandringer, vi oplever i dag. Derfor anerkender vi også vores ansvar som virksomhed i byggebranchen for at handle proaktivt og minimere vores CO₂-aftryk.

For effektivt at kunne dokumentere og validere vores CO₂-reduktionsindsatser er det afgørende at have et solidt og pålideligt datagrundlag.

EMR er dedikeret til at sikre validiteten af vores CO₂-data. Gennem etablering af klare procedurer identificerer vi præcist vores udledninger for at kunne træffe informerede og strategiske beslutninger. Vores Scope 1-data leveres direkte fra vores brændstofleverandør, hvilket giver os et nøjagtigt billede af vores emissioner. Vi arbejder desuden på at kunne segmentere dette forbrug efter biltype i kommende rapporteringsperioder. Tilsvarende modtager vi Scope 2-data direkte fra vores energileverandører, hvilket sikrer høj datakvalitet.

Vi har valgt ikke at rapportere på Scope 3 i denne rapport. Det skyldes den betydelige usikkerhed, der på nuværende tidspunkt er forbundet med dataindsamling og opgørelse inden for dette område. Der mangler en standardiseret branchepraksis og en tilstrækkeligt robust datastruktur, som kan sikre en høj grad af nøjagtighed i Scope 3-rapporteringen. Vi anerkender, at størstedelen af vores CO₂-udledning stammer fra Scope 3, og vi følger nøje udviklingen på området. Vi vil løbende vurdere, hvornår grundlaget er tilstrækkeligt til at inkludere Scope 3 i vores fremtidige rapportering.

Hos EMR er vi bevidste om, at den grønne omstilling er en fælles opgave, som vi ikke kan løfte alene. Det kræver et tæt og tillidsfuldt samarbejde på tværs af brancher og i hele vores værdikæde. For at imødekomme de stigende krav fra både lovgivningen og markedet er et sådant samarbejde essentielt for vores succes. Vi tror på, at den mest effektive vej til at reducere CO₂-udledningen går gennem strategiske partnerskaber, hvor vi udnytter og optimerer hinandens kernekompetencer.

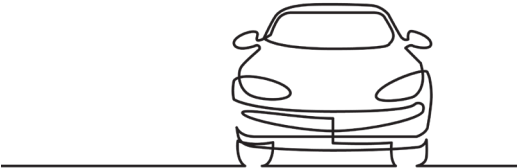
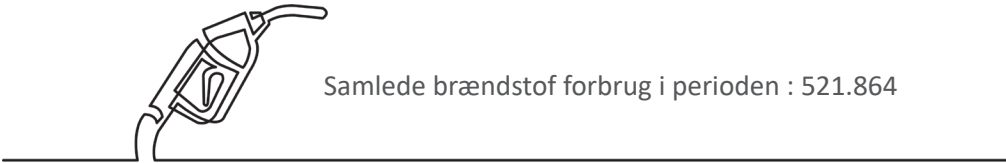
”

Vi tror på, at den mest effektive vej til at reducere CO₂-udledningen findes gennem strategiske partnerskaber, hvor vi kan udnytte og optimere hinandens kernekompetencer.

Rene Andersen
ESG-Koordinator



NØGLETAL & DATA // FORBRUG



EMR har projekter i hele landet, og vores medarbejdere tilbagelægger derfor mange kilometer på de danske veje. Vores klimaaftryk drives primært af transport til og fra byggepladserne, hvor brændstofforbruget udgør langt størstedelen af vores Scope 1-udledning. Ud over medarbejdertransport har vi egne lastbiler, der fragter materialer og udstyr fra vores lager til byggepladserne.

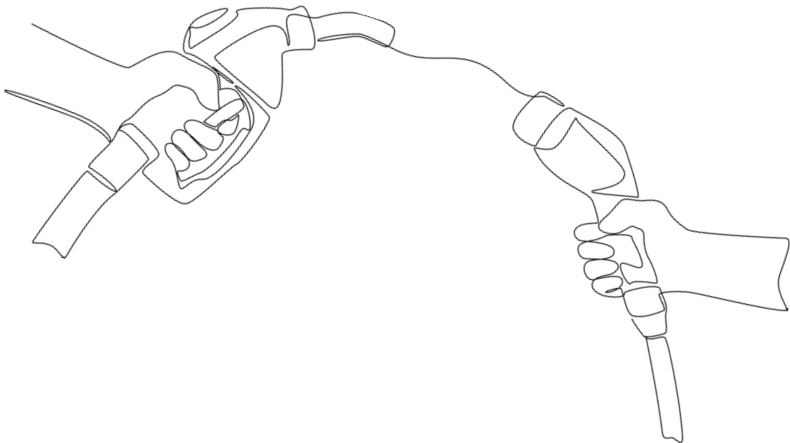
Scope 2 er begrænset, da vores el- og varmemeforbrug er relativt lavt. Vi har desuden en markedsbaseret elaftale med klimacertifikater fra 100 % vedvarende energi, hvilket reducerer vores indirekte udledning yderligere.

En del af ladningen af elbiler sker på vores egne domiciler og indgår derfor i bygningernes samlede elforbrug. Da denne andel endnu ikke kan opgøres præcist, dækker nøgletallet for elbiler kun det forbrug, der er registreret via eksterne ladestandere (leverandørdata).

Den viste eldata omfatter p.t. alene domicilerne, da vi er i gang med at etablere processer, der gør det muligt at måle og inkludere elforbrug på byggepladserne mere præcist fremover.

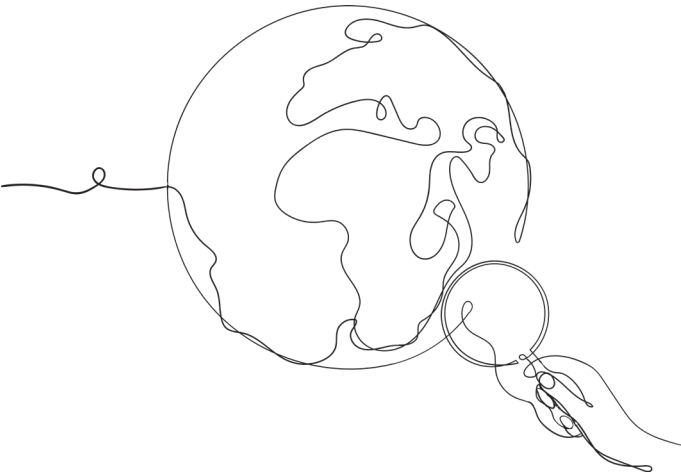
Nøgletal i regnskabsåret 2024 - 25	Enhed	EMR	PP	EMR Koncernen
Diesel	Liter	334.452	162.212	496.664
Benzin	Liter	17.741	7.459	25.200
El bil	MWh	6,32	0	6,32
Vandforbrug	M³	148,09	75,77	223,86
Elforbrug	MWh	68,95	70,10	139,06
Fjernvarme	MWh	0	18,02	18,02
Gas	m³	6.236	0	6.236

NØGLETAL & DATA // SCOPE 1 + 2



Nøgletal i regnskabsåret 2024 - 25		Enhed	EMR	PP	EMR Koncernen
SCOPE 1	Diesel	tCO ₂ e	1.034,79	501,88	1.536,68
	Benzin	tCO ₂ e	49,24	20,70	69,94
	SUM // Scope 1	tCO ₂ e	1.084,03	522,58	1.606,62
SCOPE 2	El markedsbaseret	tCO ₂ e	0	5,92	5,92
	El lokationsbaseret	tCO ₂ e	5,61	5,92	11,53
	Fjernvarme	tCO ₂ e	0	0,34	0,34
	Gas	tCO ₂ e	10,35	0	10,35
	El biler	tCO ₂ e	0,77	0	0,77
	SUM // Scope 2		11,12	6,26	17,39
Sum scope 1 + 2		tCO ₂ e	1.095,15	528,85	1.624,00
tCO ₂ e pr. mio. kr. omsætning		tCO ₂ e	0,8	2,11	1,01
tCO ₂ e pr. fuldtidsækvivalent (FTE)		tCO ₂ e	4,42	6,03	4,84

KLIMARISIKO



Klimaforandringer og de potentielle risici, der følger med, kan få betydning for EMR’s fremtidige forretningsstrategi. Derfor har vi analyseret vores modstandsdygtighed over for klimaforandringer og vurderet de potentielle risici, vi kan stå overfor.

Vi har foretaget en grundig vurdering af klimarelaterede risici – både fysiske risici som øget nedbør og oversvømmelser, og omstillingsrisici, der opstår som følge af ændringer i lovgivning, teknologi og markedets præferencer.

Ved at analysere disse risici og implementere konkrete klimatilpasningstiltag sikrer vi en proaktiv og kontinuerlig tilgang til at minimere de negative påvirkninger fra klimaforandringer. Vi følger løbende de nyeste analyser og anbefalinger for at evaluere og tilpasse vores indsats.

Dette er afgørende for at kunne navigere succesfuldt i et skiftende klima og opretholde en stabil og bæredygtig forretning.

Klimaomstilling	Kort beskrivelse af handling	Hvordan bidrager det til CO ₂ e-reduktion?	Status / Tidsplan
Optimering af energiforbrug på byggepladser	Der implementeres sensorbaseret overvågning for at optimere elforbruget på byggepladser, eksempelvis ved styring af affugtere, varmeblæsere og belysning.	Klimaomstilling understøttes gennem direkte reduktion af Scope 2-udledninger fra elforbrug	En testfase er iværksat, og der er planlagt en løbende udrulning af tiltaget på alle byggepladser
Elektrificering af transport og maskinpark	Der sker løbende udskiftning af funktionær-biler til elbiler. EMR har en ambition om at elektrificere håndværkerbiler og entreprenørmaskiner, når teknologien tillader det. Der er fortsat fokus på anvendelse af eldrevne tårnkraner.	Direkte reduktion af Scope 1-udledninger opnås gennem mindre forbrug af fossile brændstoffer	Funktionær-biler: Løbende udskiftning. Håndværkerbiler/maskiner: Afventer teknologisk modenhed. Tårnkraner: Investeret i og indgår allerede i den daglige produktion
Fremme den cirkulær økonomi	Der arbejdes målrettet med affaldssortering på byggepladser. Der etableres take-back-ordninger i samarbejde med centrale materialeleverandører.	Reduceret indlejret CO ₂ opnås gennem øget genanvendelse af materialer, mindre affald til deponi og reduceret behov for ny-produktion.	Affaldssortering: Igangværende. Take-back-ordning: De første aftaler er indgået og ordningen udvikles og udvides løbende.

KLIMARISIKO



Klimarelateret risici	Specifik risiko	Kort beskrivelse af risiko	Forventet tidshorisont for negativ indflydelse
Fysisk	Øget nedbørsmængde & hyppigere skybrud, som kan resultere i oversvømmelser.	Risiko for oversvømmelser af byggepladser, fugtskader, skade på materialer og materiel, flere vejrligsdage, vanskeliggjort murer- og betonarbejde. Forlænget tidsplan.	Kort sigt (0-1 år) Mellemlang sigt (2-5 år)
Fysisk	20 års hændelser* vil i fremtiden forekomme hvert andet år.	Risiko for alvorlige oversvømmelser eller vindstød der kan gøre stor skade på domiciler og byggepladser.	Lang sigt (over 5 år)
Fysisk	Risiko ved elektrificering ifm. øget regn og oversvømmelser.	Potentiel sikkerheds- og driftsrisiko for elektrificeret udstyr og installationer på byggepladser.	Kort sigt (0-1 år)
Fysisk	Flere hedebløgedage, færre frostdøgn.	Påvirkning på udendørs arbejdsforhold, materialers egenskaber (fx hærdning).	Mellemlang sigt (2-5 år) Lang sigt (over 5 år)
Omstilling	Ændringer i lovgivning & teknologi.	Strammere BR-krav, politisk bestemt byggestop for nybyg, CO ₂ -afgifter, krav om bæredygtighedscertificeringer, behov for nye teknologier/processer.	Kort sigt (0-2 år) Mellemlang sigt (2-5 år)
Omstilling	Skiftende kunde- og forbrugerpræferencer.	Stigende efterspørgsel efter biogene materialer, certificeringsordninger, omdømme fra interessenter	Mellemlang sigt (2-5 år)
Omstilling	Markedsrisici: Svingende priser på råmaterialer og adgang til genbrugsmaterialer. Værdikædens parathed til omstilling.	Usikkerhed vedrørende fremtidige priser på råmaterialer og tilgængeligheden af knappe ressourcer som sand. Kan udvalget af genbrugsmaterialer imødekomme efterspørgslen? Er værdikæden tilstrækkelig robust til at levere bæredygtige ydelser?	Mellemlang sigt (2-5 år)

* En 20-årshændelse er en vejrhændelse (f.eks. et skybrud eller en storm), der statistisk set forventes at forekomme én gang hvert 20. år. Det betyder, at der er en 5% chance for, at den indtræffer i et givent år

KLIMARISIKO

Klimatilpasningstiltag	Beskrivelse af tiltag	Risiko adresseret	Status
Øget inddækning ved murer- og støbearbejde	Der iværksættes aktiv beskyttelse af udsatte arbejdsområder og materialer mod nedbør for at minimere vejrligsrelaterede forstyrrelser og skader.	Øget nedbørsmængde og hyppigere skybrud	Vurderes løbende efter behov
Investering i flere køreplader	Der sikres fremkommelighed og stabilt underlag på byggepladser for at forebygge mudrede forhold og minimere driftsforstyrrelser.	Øget nedbørsmængde og hyppigere skybrud	Vurderes løbende efter behov
Løbende vurdering af risici og tilpasningsbehov	Klimarelaterede risici og effektiviteten af tilhørende tiltag evalueres årligt for at sikre løbende tilpasning og forbedring af vores modstandsdygtighed.	Alle identificerede klimarisici	Igangværende

Risikoniveau	Potentiel negativ påvirkning (finansiel & operationel)	Tidshorisont for påvirkning
Lav	Mindre projektforsinkelser og marginale stigninger i projektomkostninger som følge af vejrlig forekommer, men håndteres i vid udstrækning gennem eksisterende tilpasningstiltag. Der ses desuden en let øget administrativ byrde.	Kort sigt (0-1 år) Mellemlang sigt (2-5 år)
Mellem	Der vurderes en risiko for mere signifikante projektforsinkelser og direkte omkostninger som følge af hyppigere og kraftigere ekstreme vejrhændelser, hvilket kan påvirke rentabiliteten på enkelte projekter. Derudover kan omstillingsrisici – såsom pludselige ændringer i lovgivning eller markedsvilkår – medføre midlertidige udfordringer og nødvendiggøre yderligere investeringer.	Mellemlang sigt (2-5 år) Lang sigt (over 5 år)
Høj	Ingen enkeltstående klimarelaterede risici vurderes på nuværende tidspunkt at udgøre en væsentlig og umiddelbar trussel mod virksomhedens overordnede drift eller finansielle stabilitet, forudsat fortsat proaktiv risikostyring og tilpasning. Vurderingen genbesøges årligt.	Ikke relevant p.t.



NORDBJERG, AARHUS // 2022

REGNSKABSPRAKSIS FOR ESG-NØGLETAL

Emissionsfaktorerne er angivet af energileverandørerne.
EMR kan anvende en emissionsfaktor på 0 for el, da virksomhedens elaftale er baseret på 100 % vedvarende energi.

Emissionsfaktorer	Enhed	kg CO ₂ -enhed
Diesel	Liter	3,094
Benzin	Liter	2,7754
Fjernvarme Aarhus	kWh	0,0189
Gas	Kg CO ₂ /Nm ³	1,66
El lokationsbaseret // EMR	kWh	0,08135
El markedsbaseret // EMR	kWh	0
El lokationsbaseret // PP	kWh	0,0845
El markedsbaseret // PP	kWh	0,0845



ENVIRONMENTAL

Scope 1: Direkte udledninger fra kilder, vi ejer eller har operationel kontrol over. Opgørelse af brændstofforbrug og tilhørende emissionsfaktorer er baseret på data fra brændstofleverandører.

Scope 2: Indirekte udledninger fra indkøbt energi som el, fjernvarme og gas. El rapporteres både markedsbaseret og lokationsbaseret. Data og emissionsfaktorer for el, varme og gas er leveret af energileverandører. Ladning af elbiler på domiciler indgår i bygningselforbruget; nøgletallet Elbil dækker derfor kun opladning via eksterne standere (leverandørdata).

Scope 3: På grund af den betydelige usikkerhed, der i øjeblikket er forbundet med dataindsamling og opgørelse inden for Scope 3, har vi valgt at undlade rapportering heraf. Der mangler en standardiseret branchepraksis samt en tilstrækkelig robust datastruktur, der kan sikre en høj grad af nøjagtighed i Scope 3-rapporteringen. Vi anerkender, at størstedelen af vores CO₂e-udledning stammer fra Scope 3, og vi følger nøje udviklingen på området. Vi vil løbende vurdere, hvornår grundlaget er tilstrækkeligt til, at vi kan inkludere Scope 3 i vores fremtidige rapportering.

REGNSKABSPRAKSIS FOR ESG-NØGLETAL



SOCIAL

Headcount: Headcount angiver det samlede antal ansatte (alle tæller som 1 uanset stilling eller arbejdstid).

Gennemsnitlig antal ansatte (headcount): Antal ansatte på løningslisten i gennemsnit i regnskabsperioden. Beregningsformel: Summen af ansatte pr. måned for hele regnskabsperioden / 12

Gennemsnitlig FTE: Er et mål for samlet arbejdstid, hvor alle deltids- og fuldtidsansatte omregnes til fuldtidsstillinger. En medarbejder, der arbejder fuld tid hele året = 1,0 FTE. En medarbejder på 50 % tid = 0,5 FTE. En medarbejder på fuld tid der har været ansat 50% af regnskabsperioden = 0,5 FTE. Beregningsformel: Summen af total FTE pr. måned for hele regnskabsperioden / 12 måneder.

Midlertidigt ansatte: Tidsbegrænsede ansættelser (vikar/projekt/sæson).

Fleksjob/andre paragraffer: Ansættelser efter sociale ordninger.

Lærlinge: Antal aktive lærlingekontrakter for regnskabsperioden.

Antal lærlinge i % af FTE: Andel lærlinge af total FTE. – Beregningsformel: (Antal lærlinge / samlet FTE) × 100

Medarbejderanciennitet: Medarbejder ancienniteten er udregnet ultimo for regnskabsåret ud fra headcount.

Aldersfordeling: Aldersfordelingen er udregnet ultimo for regnskabsåret ud fra headcount.

Uddannelsestimer i alt: Det har ikke været muligt at finde et kvalificeret estimat på hvor mange timer vi har brugt på uddannelse.

Medarbejderomsætningshastighed: Medarbejdere der har forladt virksomheden uanset årsag i regnskabsåret i forhold til gennemsnitlig antal ansatte (HC). – Beregningsformel: (Fratrædelser / gennemsnitlig headcount) × 100

Omsætning pr. FTE: Netto omsætning i perioden pr. gennemsnitlig FTE. – Beregningsformel: Nettoomsætning / gennemsnitlig FTE.

Sygefravær %: Sygefravær angiver andelen af sygefraværstimer set i forhold til planlagte timer. Sygefravær% omfatter kort- og langtids-syge, barn syg, §56 og sygefravær pga. graviditet. Beregningsformel: (Sygefraværstimer / planlagte timer) × 100

Sygedage pr. FTE: Antal sygedage pr. FTE i gennemsnit. Beregningsformel: Total antal sygedage / gennemsnitlig FTE.

Arbejdsulykker: En arbejdsrelateret ulykke der kan være både fysisk og psykisk. Antal indrapporteret arbejdsulykker.

Ulykkesfrekvens: Angiver hvor mange arbejdsulykker med fravær eller dødsfald pr. en million arbejdstimer set i forhold til præsterede arbejdstimer. Beregningsformel: (arbejdsulykker / præsterede arbejdstimer) × 1.000.000



REGNSKABSPRAKSIS FOR ESG-NØGLETAL

**G**OVERNANCE

REGNSKABSPERIODE:
01.05.2024 – 30.04.2025

Overordnede principper

Data indsamles fra ERP-system, økonomi og energileverandører. Alle nøgletal vises for EMR, PP og samlet. Afrunding sker til to decimaler, medmindre andet er angivet.

Køn i ledelse (K/M %): Kønssammensætning i øverste ledelse, lederlag og bestyrelse. – $(\text{Antal kvindelige ledere} \cdot 100) / \text{ledere i alt}$.

Whistleblowerindberetninger: Modtagne sager i perioden (uanset udfald).

Korruption/bestikkelse: Bekræftede sager i perioden.



TAK FORDI DU LÆSTE MED



Du er altid velkommen til at kontakte os for at høre mere om EMR-koncernen og vores arbejde inden for såvel byggeri som den grønne omstilling



Falkevej 28 • 8766 Nørre Snede
T : 76 87 08 88 • www.emr-as.dk



Grimhøjvej 12 • 8220 Brabrand
T : 86 26 21 44 • www.pp-as.dk